

06.

SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN

El seguimiento debe darse con la frecuencia necesaria, en algunos casos diario (o bien la que juntos determinen), y debe darle claridad al colaborador de los avances de manera objetiva respecto a la tarea a cumplir

4) SEGUIMIENTO

Hay que estar cerca de la persona que está ejecutando la tarea, observarlo para ver cómo se va desarrollando y escuchar comentarios de las personas que están cerca de él e identificar su nivel de desempeño.

Es importante:



Retroalimentar

Confianza de decir las cosas de manera clara, concreta y directa para que la persona sepa qué ajustes tiene que hacer, es importante darse cuenta donde te encuentras y qué ajustes hay que hacer como líder.