



04.

NECESIDADES DE QUIEN EJECUTA

Cada nivel de desarrollo tiene ciertas necesidades las cuales el líder debe considerar para apoyar a la persona en su desempeño y así pueda lograr la meta.

D1

- Reconocimiento de entusiasmo
- Que se necesita para hacer un buen trabajo
- Claridad del paso a paso
- Retroalimentación frecuente

D2

- Mientras más avanza, más complicado, menos gusto
- Reconoce avances
- Hay que comentar que está bien cometer errores
- Explicar la relevancia de alcanzar la meta

D3

- Dar oportunidad de demostrar ideas
- Apoyo y confianza para resolver problemas por sí solos
- Ayuda para que vea el panorama claro
- Oportunidad para expresar sus preocupaciones

D4

- Variedad de retos
- Permitir autoridad ante los demás
- Reconocer sus contribuciones
- Oportunidad de compartir sus conocimientos con los otros

