

Contrato individual de trabajo por tiempo indeterminado con período a prueba que celebran por una parte **DISTRIBUIDORA EL TORO, S. A. DE C. V.**, representada en este acto por el **C. PORTHOS RAMÍREZ BAÑOS**, a quien en lo sucesivo se le denominará “**EL PATRÓN**”, y por la otra El **C. GASPAR TORRES CINTO**, a quien en lo sucesivo se le denominará como “**EL TRABAJADOR**”, al tenor de las siguientes declaraciones y cláusulas:

## DECLARACIONES

I.- “**EL PATRÓN**”, a través de su representante legal, declara:

- A) Ser una sociedad mercantil debidamente constituida de acuerdo con las leyes de los Estados Unidos Mexicanos, según consta en la escritura pública número cuatro mil trescientos sesenta y seis (4366), volumen treinta y uno, de fecha veintiocho de noviembre de dos mil ocho, otorgada ante la fe y protocolo de la Licenciada María Elena Macías Pérez Notario Público número dos del Distrito de Hidalgo, Tlaxcala.
- B) Que su representante cuenta con las facultades necesarias para la celebración de este contrato, las cuales no le han sido revocadas, modificadas o limitadas en forma alguna a la presente fecha.
- C) Tener su domicilio en prolongación 5 de febrero oriente número catorce, colonia Santa María la Ribera, Puebla, Puebla.
- D) Que cuenta con Registro Federal de Contribuyentes **DTO081128383** y con número de registro patronal ante el Instituto Mexicano del Seguro Social **Y4632443109**.
- E) Que su objeto social contempla, entre otras actividades, el reclutamiento y selección de personal.

II.- Declara “**EL TRABAJADOR**” que:

- A) Es una persona física de nacionalidad mexicana, de **35** años de edad, de sexo **MASCULINO**, con domicilio particular el ubicado **CRISTOBAL COLON 25 COL. MISIONES DE SAN FRANCISCO, CORONANGO, PUEBLA C.P. 72495** comprometiéndose en este acto a informar a “**EL PATRÓN**” cualquier cambio de domicilio que llegase a realizar.
- B) Tener los conocimientos, aptitudes y capacidades suficientes, así como la práctica e interés necesarios para la prestación de los servicios objeto de este contrato.
- C) Contar con clave Única de Registro de Población (CURP) **TOCG870807HPLRNS06**, con clave del Registro Federal de Contribuyentes (RFC) **TOCG870807F60** y número de seguridad social **48058755520**.
- D) Estar de acuerdo en desempeñar sus actividades conforme a las condiciones establecidas en el presente contrato.

Por lo anterior, las partes están de acuerdo en celebrar el presente contrato al tenor de las siguientes:

convenido que “EL TRABAJADOR” tendrá la obligación de laborar horas extras o en su descanso semanal u obligatorio, únicamente mediante orden escrita que expida “EL PATRÓN”, cuando éste lo considere necesario.

**QUINTA.** “EL TRABAJADOR” está obligado a informar a “EL PATRÓN”, a través del Departamento de Recursos Humanos, de su asistencia a través del medio que éste último le indique para tal efecto; por lo que el incumplimiento de este requisito indicará la falta injustificada a sus labores para todos los efectos legales.

**SEXTA.** “EL TRABAJADOR” se obliga a desempeñar sus labores con honestidad, cuidado y esmero apropiados, en la forma y tiempo a que se refiere el presente contrato, por lo que la violación o incumplimiento de esta cláusula o de cualesquiera de las obligaciones contenidas en el presente contrato constituirá falta de probidad de “EL TRABAJADOR”, y podrá sancionarse de conformidad con la Ley de la materia.

**SÉPTIMA.** Cuando “EL TRABAJADOR” por cualquier circunstancia se vea obligado a faltar a sus labores, deberá avisar a “EL PATRÓN” por conducto del Departamento de Recursos Humanos o a la persona que para tal efecto señale “EL PATRÓN”, con al menos 72 horas de anticipación, mediante el formato autorizado por “EL PATRÓN” para permisos de faltas, tales como: consultas médicas; y para el caso de sucesos imprevistos, tales como: enfermedad o accidentes, “EL TRABAJADOR” deberá dar un aviso de al menos 2 horas antes a su hora de entrada, salvo que el accidente ocurra en trayecto al trabajo, por lo que deberá dar aviso inmediato al Departamento de Recursos Humanos de tal situación, lo anterior a fin de que “EL PATRÓN” pueda llevar a cabo los ajustes de personal necesarios para cubrir la ausencia; el aviso no justifica la falta, pues en todo caso, al reincorporarse a sus labores, “EL TRABAJADOR” deberá justificar su ausencia con el comprobante respectivo, que en caso de enfermedad, será únicamente el que expida el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS); si “EL TRABAJADOR” faltare a sus labores por cualquier otra causa, deberá justificarlo plenamente a juicio de “EL PATRÓN”, en caso contrario, se considerará como falta injustificada para todos los efectos legales a que haya lugar. De tal suerte, y para el caso de que “EL TRABAJADOR” llegase a faltar de manera injustificada a su trabajo o la justificación de la falta no sea suficiente para “EL PATRÓN”, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento Interior de Trabajo, se le descontará el salario correspondiente a dicho día.

**OCTAVA.** El sueldo base convenido como retribución por los servicios personales materia de este contrato que prestará “EL TRABAJADOR”, es la cantidad de **\$1,268.47 M.N. MIL DOCIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS Y CUARENTA Y SIETE CENTAVOS, MONEDA NACIONAL** semanales, en la cual están comprendidos los sueldos correspondientes al día de descanso semanal, así como los días de descanso obligatorio contemplados en la Ley Federal del Trabajo. El pago del sueldo se podrá realizar a través de transferencia bancaria a la cuenta personal de “EL TRABAJADOR”, en efectivo o mediante cheque, siendo que “EL TRABAJADOR” en este acto manifiesta su conformidad en que el pago de su salario sea efectuado en cualquiera de estas formas, dicho pago se realizará el día jueves de cada semana. Estando “EL TRABAJADOR” obligado a firmar los recibos de nómina de cada semana. “EL PATRÓN” llevará a cabo las retenciones y descuentos al salario de “EL

**DISTRIBUIDORA EL TORO, S.A. DE C.V.**  
PROLONGACIÓN 5 DE FEBRERO ORIENTE NUMERO 14, SANTA  
LA RIBERA, PUEBLA, PUE.

MARÍA



A 05 de septiembre del 2022

**ATN: GASPAR TORRES CINTO**

Por medio del presente se le hace del conocimiento sobre las políticas que rigen la relación laboral que lo une con **DISTRIBUIDORA EL TORO, S.A. DE C.V.**, mismas que son de observancia obligatoria y debiendo ser aplicadas a lo que a su puesto corresponde:

**1. Entrega de Documentación**

Los trabajadores tienen la obligación de entregar la siguiente documentación, ya que de lo contrario no se podrá efectuar la contratación correlativa:

- Solicitud de empleo
- Acta de nacimiento
- INE
- CURP
- RFC con homoclave
- Comprobante de domicilio
- Número de seguridad social
- Aviso de retención INFONAVIT
- 2 cartas de recomendación laborales
- Licencia vigente(reparto)
- Antecedentes no penales (repartos)
- Datos de beneficiario (**especificar el parentesco**)
- CURP de beneficiario
- RFC de beneficiario

**2. Firma Documentación.**

Al momento de ingresar a prestar sus servicios deberá firmar los siguientes documentos:

- Contrato Individual de Trabajo
- Políticas
- Responsiva de vehículo
- Responsiva de chip
- Responsiva de tableta

**3. Equipo telefónico**