

Contrato individual de trabajo por tiempo indeterminado con periodo a prueba que celebran por una parte **DISTRIBUIDORA EL TORO, S. A. DE C. V.**, representada en este acto por el C. PORTHOS RAMIREZ BAÑOS, a quien en lo sucesivo se le denominará "EL PATRÓN", y por la otra EL C. ISABEL CALVARIO VAZQUEZ, a quien en lo sucesivo se le denominará como "EL TRABAJADOR", al tener de las siguientes declaraciones y cláusulas:

#### DECLARACIONES

I.- "EL PATRÓN", a través de su representante legal, declara:

- A) Ser una sociedad mercantil debidamente constituida de acuerdo con las leyes de los Estados Unidos Mexicanos.
- B) Que su representante cuenta con las facultades necesarias para la celebración de este contrato, las cuales no le han sido revocadas, modificadas o limitadas en forma alguna a la presente fecha.
- C) Tener su domicilio en **BOULEVARD NORTE HÉROES DEL 5 DE MAYO 2523 B, COL. CLEOTILDE TORRES CP 72050**
- D) Que cuenta con Registro Federal de Contribuyentes DTC00811981021 y con número de registro patronal ante el Instituto Mexicano del Seguro Social **Y4632443109**.
- E) Que su objeto social contempla, entre otras actividades, la distribución de abarrotes.

II.- Declara "EL TRABAJADOR" que:

- A) Es una persona física de nacionalidad mexicana, con fecha de nacimiento **1977-06-26**, de sexo MUJER, con domicilio particular el ubicado en **FRANCISCO I. MADERO 28, colonia GUADALUPE HIDALGO, código postal 72490**, estado **PUEBLA** comprometiéndose en este acto a informar a "EL PATRÓN" cualquier cambio de domicilio que llegase a realizar.
- B) Tener los conocimientos, aptitudes y capacidades suficientes así como la práctica e interés necesarios para la prestación de los servicios objeto de este contrato.
- C) Contar con clave Única de Registro de Población (CURP) **CAVI770626MPLLZS03**, con clave del Registro Federal de Contribuyentes (RFC) **CAVI7706269Y6** y número de seguridad social **62967771494**.
- D) Estar de acuerdo en desempeñar sus actividades conforme a las condiciones establecidas en el presente contrato.

Por lo anterior, las partes están de acuerdo en celebrar el presente contrato al honor de las siguientes:

## CLÁUSULAS

**PRIMERA.** “EL PATRÓN” contrata a “EL TRABAJADOR” por tiempo indeterminado, con periodo a prueba, conforme lo establece el artículo 39-A de la Ley Federal del Trabajo, para que preste sus servicios con el puesto de **PREVENTA**.

**SEGUNDA.** Las partes acuerdan que la prestación de los servicios de “EL TRABAJADOR” consistirá en: **REALIZAR PROSPECCIÓN Y LABOR DE VENTA AL DETALLE DE LOS PRODUCTOS QUE OFRECE LA EMPRESA Y DAR SEGUIMIENTO POST VENTA PARA MANTENERSE EN LA PREFERENCIA DEL CLIENTE.**

Asimismo, las funciones, actividades, obligaciones y responsabilidades a cargo de “EL TRABAJADOR” se contemplan detalladamente en la descripción de puesto, de la cual “EL TRABAJADOR” manifiesta tener conocimiento, manifestando desde este momento el que la han sido informadas y explicadas claramente tales actividades, por lo que “EL TRABAJADOR” manifiesta su conformidad y conocimiento de las mismas, así como que cuenta con los conocimientos y aptitudes necesarias para el correcto desempeño de éstas.

En los mismos términos, “EL TRABAJADOR” manifiesta estar de acuerdo en que “EL PATRÓN” podrá modificar sus actividades, puesto o categoría, si las necesidades de éste último lo ameriten, respetándose en todo momento la jornada de trabajo, antigüedad y salario.

**TERCERA.** “EL TRABAJADOR” tiene como centro de trabajo el ubicado en **BOULEVARD NORTE HÉROES DEL 9 DE MAYO 2523 B, COL. CLEOTILDE TORRES CP 72050**, sin embargo, con motivo de sus actividades, éstas serán desempeñadas en la ruta que le sea asignada por su superior jerárquico.

Por otra parte, “EL TRABAJADOR”, en caso de que a la sede principal, deberá prestar sus servicios en cualquier otro sitio ubicado dentro de la entidad federativa de su constitución, el territorio nacional o en el extranjero cuando las necesidades de “EL PATRÓN” así lo requieran y reciba órdenes expresas de éste, quedando obligado “EL TRABAJADOR” a trasladarse de inmediato al sitio que le sea señalado por “EL PATRÓN” y a permanecer en él durante el tiempo que resulte necesario para la realización de las actividades que se le asignen.

**CUARTA.** “EL TRABAJADOR” desempeñará sus labores en un horario de trabajo de cuarenta y ocho horas semanales, las cuales serán distribuidas semanalmente de acuerdo a las necesidades de “EL PATRÓN”, y de acuerdo a las actividades propias a desempeñarse por “EL TRABAJADOR”, con base en los lineamientos establecidos en los artículos 60, 63 y 64 de la Ley Federal del Trabajo, asimismo, tendrá un día de descanso semanal, el cual será el día domingo. Las partes acuerdan en que dicho horario podrá ser modificado en cualquier momento de acuerdo a las necesidades de “EL PATRÓN”. Queda expresamente comprendido que “EL TRABAJADOR” tendrá la obligación de laborar horas extras o en su descanso semanal, obligación que únicamente mediante orden escrita que expida “EL PATRÓN”, cuando éste lo considere necesario, ya que en caso contrario, se entenderá que

descansó dichos días, teniendo como comprobante para ello el pago en su salario correspondiente a dichos días.

**QUINTA. "EL TRABAJADOR"** está obligado a informar a **"EL PATRÓN"** a través del Departamento de Recursos Humanos, de su asistencia a través del medio que éste determine para tal efecto; por lo que el incumplimiento de este requisito indicará la falta injustificada a sus labores para todos los efectos legales.

**SEXTA. "EL TRABAJADOR"** se obliga a desempeñar sus labores con honestidad, cuidado y esmero apropiados, en la forma y tiempo a que se refiere el presente contrato, por lo que la omisión o incumplimiento de esta cláusula o de cualesquiera de las obligaciones contenidas en el presente contrato constituirá falta de probidad de **"EL TRABAJADOR"**, y podrá sancionarse de conformidad con la Ley de la Materia.

**SÉPTIMA.** Cuando **"EL TRABAJADOR"** por cualquier circunstancia esté obligado a faltar a sus labores, deberá avisar a **"EL PATRÓN"** por conducto del Departamento de Recursos Humanos o la persona que para tal efecto señale **"EL PATRÓN"**, con al menos 72 horas de anticipación en el formato autorizado por **"EL PATRÓN"** para permisos de faltas, tales como: consultas médicas, y demás tipos de sucesos imprevistos, tales como: enfermedad o accidentes, **"EL TRABAJADOR"** deberá dar una aviso de 2 horas antes a su hora de entrada, salvo que el accidente ocurra en trayecto al trabajo, por lo que deberá avisar de inmediato a su superior jerárquico de tal situación, lo anterior a fin de que **"EL PATRÓN"** pueda llevar a cabo los trámites de personal necesarios para cubrir la ausencia; el aviso no justifica la falta, pues en todo caso, al reincorporarse a sus labores, **"EL TRABAJADOR"** deberá justificar su ausencia con el comprobante respectivo que acredite de enfermedad, será únicamente el que expida el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS); si **"EL TRABAJADOR"** faltare a sus labores por cualquier otra causa, deberá justificarlo plenamente a juicio de **"EL PATRÓN"**, en caso contrario, se considerará como falta injustificada para todos los efectos legales a que haya lugar. De tal suerte, y para el caso de que **"EL TRABAJADOR"** llegase a faltar de manera injustificada a su trabajo o la justificación no sea suficiente para **"EL PATRÓN"**, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento Interior de Trabajo, se le descuadrará el salario correspondiente a dicho día.

**OCTAVA.** El sueldo base convenido como retribución por los servicios personales materia de este contrato que prestará **"EL TRABAJADOR"**, es la cantidad de \$1,454.38M NUEVE MIL CUATROcientos CINCUENTA Y CUATRO PESOS CON DIECIOCHO CENTAVOS, MONEDA NACIONAL, en la cual en lo que están comprendidos los sueldos correspondientes al día de descanso semanal, así como al día de descanso obligatorio contemplados en la Ley Federal del Trabajo.

El pago del sueldo se realizará a través de transferencia bancaria en cuenta personal de **"EL TRABAJADOR"** siendo que en este acto manifiesta su conformidad en que el pago de su salario sea efectuado en tales términos, dicho pago se realizará el día jueves de cada semana. Estando **"EL TRABAJADOR"** obligado a firmar los recibos de nómina de cada semana. **"EL PATRÓN"** llevará a cabo los descuentos y descuentos al salario de **"EL TRABAJADOR"**, en cumplimiento con lo dispuesto en la Ley de la Materia y en la Ley de.

Impuesto sobre la Renta, la Ley Federal del Trabajo y demás datos y/o condiciones aplicables.

  
**NOVENA.** “EL TRABAJADOR” disfrutará un periodo anual de vacaciones de doce días, el cual se incrementará anualmente en los términos señalados por el artículo 76 de la Ley Federal del Trabajo. De igual forma, percibirá una prima vacacional del 25% (veinticinco por ciento) sobre la cantidad de días correspondiente por concepto de vacaciones, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 80 de la Ley Federal del Trabajo.

  
**DÉCIMA.** “EL TRABAJADOR” percibirá un aguinaldo anual de 150 pesos mexicanos, mismo que le será cubierto sin costo del día veinte de Diciembre de cada año, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 87 de la Ley Federal del Trabajo.

  
**DÉCIMA PRIMERA.** “EL TRABAJADOR” se obliga a someterse a los reconocimientos y exámenes médicos que le requiera “EL PATRÓN”, dentro de los 5 (cinco) días naturales siguientes a su solicitud a partir de la solicitud de este último, con objeto de comprobar que “EL TRABAJADOR” no padece discapacidad, enfermedad o padecimiento alguno que perjudique la integridad física de los demás trabajadores o funcionarios de la empresa. El médico y/o laboratorio que practique los reconocimientos y exámenes mencionados en tales fechas será designado y retribuido por “EL PATRÓN”, en su caso; ya que en caso contrario se deberán realizar tales exámenes en el Instituto Mexicano del Seguro Social. La negativa de “EL TRABAJADOR” para someterse a los reconocimientos y exámenes previstos en esta cláusula, será causa suficiente para ser separado de su trabajo, sin responsabilidad para “EL PATRÓN”.

  
**DÉCIMA SEGUNDA.** “EL PATRÓN” se obliga a proporcionar a “EL TRABAJADOR” la capacitación y adiestramiento en los términos del Capítulo III Bis del Título III de la Ley Federal del Trabajo; por su parte, “EL TRABAJADOR” se obliga a participar en los cursos de capacitación y adiestramiento implementados por “EL PATRÓN” y aprobados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, según lo disponen los artículos 153-A, 153-B, 153-H y demás relativos de la Ley Federal del Trabajo.

  
**DÉCIMA TERCERA.** “EL TRABAJADOR” se obliga a observar y respetar las disposiciones contenidas en el Reglamento Interior de Trabajo que rige dentro del centro de trabajo, así como a recibir todas las órdenes, circulares y disposiciones que dicte “EL PATRÓN” para la prestación de sus servicios, así como todos aquéllos ordenamientos legales que le sean aplicables; asimismo, “EL TRABAJADOR” deberá respetar las órdenes que le sean giradas por parte de sus superiores jerárquicos.

  
**DÉCIMA CUARTA.** Es política de “EL PATRÓN” el promover el desarrollo de sus trabajadores, por tal motivo podrá cambiar a “EL TRABAJADOR” de puesto y departamento cuando ello sea necesario o por lo que sea el adecuado o por necesidades propias de “EL PATRÓN”.

  
**DÉCIMA QUINTA.** “EL TRABAJADOR” recibirá y utilizará la información que labore para “EL PATRÓN”, información que será considerada confidencial, ya sea propia de “EL PATRÓN” o de los proveedores, demás trabajadores o clientes, por lo que se obliga a

guardar absoluta confidencialidad y discreción, dentro y fuera del establecimiento, respecto de toda la información y/o documentación que le sea proporcionada o de la que conozca en el marco de sus actividades. Ante lo cual, es que “EL TRABAJADOR” conviene en no revelar o divulgar de cualquier medio que fuere dicha información y documentación a terceros, ni utilizarla en beneficio propio. Podrá hacerlo en la vigencia del presente contrato y al menos durante un período de doce meses posteriores a la fecha de rescisión o finalización de trabajo con “EL PATRÓN”, salvo que “EL PATRÓN” lo autorice para ello por escrito y en su caso contrario, “EL TRABAJADOR” será acreedor de las sanciones que en materia civil y penal sean aplicables.

**DÉCIMA SEXTA.** Para todos los efectos judiciales y extrajudiciales que surgen con este contrato, las partes señalarán como sus domicilios los identificados en el Capítulo de Domicilio del presente contrato; cualquier cambio en dichos domicilios deberá notificarse por escrito a la otra parte de la presente relación a más tardar dentro de los 3 (tres) días naturales siguientes a que tenga lugar el referido cambio. En caso contrario, todas las comunicaciones y notificaciones que se realicen en el último domicilio señalado suelen tener efecto de suscitar la presunción de su conocimiento.

**DÉCIMA SÉPTIMA.** Las partes convienen en que todo lo no previsto en este contrato se regirá por lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo, y en que para todo lo que se refiere a la interpretación, ejecución y cumplimiento del mismo se someten expresamente a la jurisdicción y competencia de los Juzgados en Materia Laboral del Centro de Trabajo al que ha sido asignado “EL TRABAJADOR”.

**DÉCIMA OCTAVA.** La violación o incumplimiento de cualquiera de las obligaciones establecidas en el presente Contrato será motivo de causal para la rescisión del mismo, sin responsabilidad alguna de la parte afectada o en su caso la sanción a “EL TRABAJADOR” de acuerdo al Reglamento Interior de Trabajo.

**DÉCIMA NOVENA.** El presente contrato está sujeto a un período de prueba de UN MES, dado que “EL TRABAJADOR” manifiesta tener los conocimientos suficientes para desempeñar las actividades para las cuales es contratado; siendo que dicho período inicia a la firma del contrato y termina con su conclusión o durante la vigencia de tal período, “EL PATRÓN” considera que no cumple con los conocimientos, se le dará de baja sin responsabilidad para “EL PATRÓN”. Por otra parte, “EL PATRÓN” podrá rescindir el presente contrato en responsabilidad para él de conformidad con lo establecido por el artículo 137, en caso de que “EL TRABAJADOR” incumpla con alguna de las obligaciones establecidas en el contrato o en caso de que alguna de las causales establecidas en los artículos 134 y 135, todos de la Ley Federal del Trabajo.

**VIGÉSIMA.** “EL TRABAJADOR” en este acto manifiesta bajo juramento que en verdad que los datos proporcionados, tanto en la solicitud de empleo, como en el presente contrato y en los demás documentos de contratación solicitados por “EL PATRÓN” son ciertos, así como los documentos que se presentan en su contratación, manifestando, de igual forma, que la firma plasmada en los documentos propiedades de su firma, es la que utiliza para los actos tanto públicos como privados, por ser de su puño y letra, la cual figura en la parte final de este contrato.

con su credencial para votar; reconociendo en este acto que de acuerdo a lo ocurrido en una falsificación de la misma está consciente en que le será rescindido su contrato de trabajo, sin responsabilidad alguna para "EL PATRÓN". Continúa manifestando "EL TRABAJADOR", bajo juramento que en el momento de su fallecimiento padece enfermedad crónica degenerativa alguna, ni enfermedad o lesión orgánica que le impida ejercer su función o capacidad, asimismo, que se le ha hecho del conocimiento del contenido del reglamento interno de la empresa que le pertenece "EL PATRÓN".

**VIGÉSIMA PRIMERA.** Por medio del presente contrato "EL TRABAJADOR" nombra como beneficiario(a) a él (la) **JAQUELINE CALVARIO VAZQUEZ** cuyo parentesco es el de hija, la persona que será acreedor(a) de los salarios y prestaciones devengadas y no cobradas a la muerte de "EL TRABAJADOR" o las que se generen por su fallecimiento o desaparición derivada de un acto delincuencial o de fuerza bruta, de acuerdo a lo establecido en el artículo 25 fracción X de la Ley Federal del Trabajo.

**VIGÉSIMA SEGUNDA** "EL PATRÓN" reconoce que la fecha de fallecimiento "EL TRABAJADOR" es del **OCHO DE AGOSTO DEL DOS MIL VEINTITRÉS**.

LEÍDO QUE FUE POR AMBAS PARTES EL PRESENTE CONTRATO, CON IMPUESTOS DE SU CONTENIDO Y SABEDORES DE LAS OBLIGACIONES QUE CONTRAEN. Lo firman de conformidad en la Ciudad de PUEBLA, PUEBLA, **OCHO DE AGOSTO DEL DOS MIL VEINTITRÉS**.

"EL TRABAJADOR"



ISABEL CALVARIO VAZQUEZ

"EL PATRÓN"

REFIBUDORA EL TORO, S.A. DE C.V.  
Representada por el  
C. PORTHOS RAMÍREZ BAÑOS

Representada por el C.PORTHOS RAMÍREZ BAÑOS

**DISTRIBUIDORA EL TORO, S.A. DE C.V.**

BOULEVARD NORTE HÉROES DEL 5 DE MAYO 2523 B. COL. LAGUNA DE CDMX  
TORRES CP 72050



A 08 de AGOSTO del 2020

**ATN: ISABEL CALVARIO VAZQUEZ**

Por medio del presente se le hace del conocimiento aobra las que fueran contrataciones la relación laboral que lo une con DISTRIBUIDORA EL TORO, S.A. DE C.V., mismas que son de acuerdo a lo establecido en la legislación obligatoria y debiendo ser aplicadas a lo que a su puesto corresponde:

**1. Entrega de Documentación.**

Los trabajadores tienen la obligación de entregar la siguiente documentación, ya que de lo contrario no se podrá efectuar la contratación correlative:

- Solicitud de empleo
- Acta de nacimiento
- INE
- CURP
- RFC con homoclave
- Comprobante de domicilio
- Número de seguridad social
- Aviso de retención INFONAVIT
- 2 cartas de recomendación laborales
- Licencia vigente (reparto)
- Antecedentes no penales (repartos)
- Datos de beneficiario (especificar el parentesco)
- CURP de beneficiario
- RFC de beneficiario

## **2. Firma Documentación.**

Al momento de ingresar a prestar sus servicios deberá firmar los siguientes documentos:

- Contrato Individual de Trabajo
- Políticas
- Responsiva de vehículo
- Responsiva de chip
- Responsiva de Chip, Celular o ambos
- Responsiva de Catálogo y Uniforme

## **3. Equipo telefónico.**

Dependiendo de la operación la empresa puede proporcionar para el desarrollo de su trabajo lo siguiente:

- El chip con un plan de datos asignado para desempeñar las actividades desempeñadas por el trabajador, siendo que éste deberá de contar con un equipo telefónico propio. (Personal de nuevo ingreso)
- Celular y Chip con datos, ambos propiedad de la empresa. (Personal con historial en la empresa y sucursales nuevas)

## **4. Licencia.**

Durante toda la relación de trabajo, los trabajadores deberán contar con licencia para conducir vigente; en caso contrario, durante dicho tiempo la relación de trabajo se entenderá suspendida de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 42, fracción VII, de la Ley Federal del Trabajo.

## **5. Robos.**

Para el caso de que el trabajador sea objeto de un asalto o robo durante el desempeño de sus labores, tendrá la obligación de comparecer ante la autoridad ministerial a efecto de formalizar su denuncia, esto por ser requisito indispensable de la empresa para el correcto proceder en tales circunstancias. Dicha denuncia deberá ser formulada a más tardar a los 2 días hábiles siguientes de haber acometido el asalto. Asimismo, deberá llenar en forma inmediata, el formulario R-1 que le será proporcionado por la empresa.

## **6. Fallecimiento.**

Para el caso de fallecimiento de algún familiar del trabajador, la empresa otorga los siguientes beneficios: Ayuda de defunción, misma que varía dependiendo del tiempo en la empresa del trabajador y la relación de la persona fallecida; así como permiso de ausentarse del trabajo 2 días con goce de sueldo base.

## **7. Faltas.**

En caso de que el trabajador llegase a faltar, se le descontará el sueldo que tiene a dicho día, independientemente de la justificación o no de dicha falta; la justificación únicamente podrá ser un certificado justificante médico expedido por la UMF del IMSS, y servirá para que no se cuantifiquen las faltas injustificadas para una baja del trabajador.

### 8. Ruta.

Los trabajadores deberán cumplir las rutas a las cuales son asignadas, salvo que exista causa de fuerza mayor o caso fortuito para su incumplimiento. Durante el desarrollo de la ruta, los trabajadores tienen prohibido efectuar trámites o diligencias personales, no pueden subir personas ajenas a la empresa, ni en modo alguno hacer uso del vehículo para fines distintos de los propios de su actividad.

### 9. Sanciones.

- Para el caso de que el trabajador falte injustificadamente de su trabajo, se le descontará el salario correspondiente a dicho día, además de levantársela una sanción disciplinaria por dicha falta.
- Para el caso de que el trabajador justifique la falta, cumpliendo con la sanción se descontará el salario correspondiente a dicho día.
- Para el caso de que el trabajador incumpla con la ruta asignada, salvo que exista causa de fuerza mayor o caso fortuito, se les descontará el salario proporcional a dicha omisión.
- Para el caso de que el trabajador suba personas ajenas a la empresa, use el vehículo asignado o haga uso de éste para fines diversos de sus actividades propias del trabajo, se procederá a su baja inmediata, sin responsabilidad alguna para la empresa.
- Para el caso de que el trabajador acumule 3 retardos en su trabajo en una semana, se considerará una falta injustificada para todos los efectos a que haya lugar.
- Para el caso de que el trabajador no haga uso de la ruta asignada fuera de la unidad, se le dará de baja en forma inmediata, sin responsabilidad para la empresa.
- Para el caso de que el trabajador pierda o extravíe su cartera o herramientas o el resto de sus herramientas de trabajo otorgadas, tendrá que cubrir el costo de éstas en la siguiente semana.

Firma para constancia de acuerdo y conocimiento:



ISABEL GRULLON RODRIGUEZ