

Contrato individual de trabajo por tiempo indeterminado con período a prueba que celebran por una parte DISTRIBUIDORA EL TORO, S. A. DE C. V., representada en este acto por el C. PORTHOS RAMÍREZ BAÑOS, a quien en lo sucesivo se le denominará "EL PATRÓN", y por la otra EL C. OLIVIA ISABEL MONTERO NOLASCO, a quien en lo sucesivo se le denominará como "EL TRABAJADOR", al tenor de las siguientes declaraciones y cláusulas:

DECLARACIONES

I.- "EL PATRÓN", a través de su representante legal, declara:

- A) Ser una sociedad mercantil debidamente constituida de acuerdo con las leyes de los Estados Unidos Mexicanos.
- B) Que su representante cuenta con las facultades necesarias para la celebración de este contrato, las cuales no le han sido revocadas, modificadas o limitadas en forma alguna a la fecha de este acto.
- C) Tener su domicilio en **BOULEVARD NORTE HÉROES DEL 5 DE MAYO 2523 B, COL. CLEOTILDE TORRES CP 72050**
- D) Que cuenta con Registro Federal de Contribuyentes **E7C081125382** y con número de registro patronal ante el Instituto Mexicano del Seguro Social **Y4632443109**.
- E) Que su objeto social contempla, entre otras actividades, la distribución de mercancías.

II.- Declara "EL TRABAJADOR" que:

- A) Es una persona física de nacionalidad mexicana, con fecha de nacimiento **1971-09-10**, de sexo **MUJER**, con domicilio particular el ubicado en **CENTENARIO 219-B CDORRANGO**, colonia **MISIONES DE SAN FRANCISCO**, código postal **72680**, estado **PUEBLA**, comprometiéndose en este acto a informar a "EL PATRÓN" cualquier cambio de domicilio que llegase a realizar.
- B) Tener los conocimientos, aptitudes y capacidades suficientes, así como la experiencia e interés necesarios para la prestación de los servicios objeto de este contrato.
- C) Contar con clave Única de Registro de Población (CURP) **MONO710113MPLNLL01**, con clave del Registro Federal de Contribuyentes (RFC) **MONO710113QZ6** y número de seguridad social **48697175294**.
- D) Estar de acuerdo en desempeñar sus actividades conforme a las condiciones establecidas en el presente contrato.

Por lo anterior, las partes están de acuerdo en celebrar el presente contrato con las siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA

PRIMERA. "EL PATRÓN" contrata a "EL TRABAJADOR" por tiempo indeterminado, con período a prueba, conforme lo establece el artículo 39-A de la Ley Federal del Trabajo, para que preste sus servicios con el puesto de **PREVENTA**.

SEGUNDA. Las partes acuerdan que la prestación de los servicios de "EL TRABAJADOR" consistirá en: **REALIZAR PROSPECCIÓN Y LABOR DE VENTA AL DETALLE DE LOS PRODUCTOS QUE OFRECE LA EMPRESA Y DAR SEGUIMIENTO POST VENTA PARA MANTENER LA SATISFACCIÓN Y SENCILLA DEL CLIENTE.**

Asimismo, las funciones, actividades, obligaciones y responsabilidades a cargo de "EL TRABAJADOR" se contemplan detalladamente en la descripción de puesto, de la cual "EL TRABAJADOR" manifiesta tener conocimiento, manifestando desde este momento el que le han sido informadas y explicadas claramente tales actividades, por lo que "EL TRABAJADOR" manifiesta su conformidad y cumplimiento de las mismas, así como que cuenta con los conocimientos y aptitudes necesarias para el correcto desempeño de éstas.

En los mismos términos, "EL TRABAJADOR" manifiesta estar de acuerdo a que "EL PATRÓN" podrá modificar sus actividades, puesto o categoría, si las necesidades de éste lo requieren, respetándose en todo momento la jornada de trabajo, antigüedad y salario.

TERCERA. "EL TRABAJADOR" tiene como centro de trabajo el ubicado en **BOULEVARD NORTE HÉROES DEL 5 DE MAYO 2523 B, COL. CLEOTILDE TORRES CP 72050**, sin embargo, por motivo de sus actividades, éstas serán desempeñadas en la ruta que le sea asignada por su superior jerárquico.

Por otra parte, "EL TRABAJADOR", en caso de que así lo requiera, podrá prestar sus servicios en cualquier otro sitio ubicado dentro de la entidad federativa de su actividad, o en el extranjero, cuando las necesidades de "EL PATRÓN" así lo requieran y reciba órdenes expresas de éste, quedando obligado "EL TRABAJADOR" a trasladarse de inmediato al sitio que le sea señalado por "EL PATRÓN" y a permanecer en él durante el tiempo que resulte necesario para la realización de las actividades que se le asignen.

CUARTA. "EL TRABAJADOR" desempeñará sus labores en una jornada de trabajo de cuarenta y ocho horas semanales, las cuales serán distribuidas semanalmente de acuerdo a lo que determine "EL PATRÓN", y de acuerdo a las actividades propias a desempeñarse, por lo tanto, el trabajador se someterá en los lineamientos establecidos en los artículos 60, 63 y 64 de la Ley Federal del Trabajo; asimismo, tendrá un día de descanso semanal, el cual será el día domingo. Las partes acuerdan en que dicho horario podrá ser modificado en cualquier momento de acuerdo a las necesidades de "EL PATRÓN". Queda expresamente convenido que "EL TRABAJADOR" tendrá la obligación de laborar horas extras o en su descanso semanal, obligatoriamente mediante orden escrita que expida "EL PATRÓN", cuando éste lo considere necesario ya que en el caso contrario, no se entenderá que

descansó dichos días, teniendo como comprobante para ello el pago de dichos días correspondiente a dichos días.

QUINTA. "EL TRABAJADOR" está obligado a informar a **"EL PATRÓN"** a través del Departamento de Recursos Humanos, de su asistencia a través del medio que éste último le indique para tal efecto, de modo que el incumplimiento de este requisito indicará la falta injustificada a sus labores para todos los efectos legales.

SEXTA. "EL TRABAJADOR" se obliga a desempeñar sus labores con diligencia, su debido y esmero apropiados, en la forma y tiempo a que se refiere el presente contrato, por lo que el incumplimiento de esta cláusula o de cualesquiera de las obligaciones contenidas en el presente contrato constituirá falta de probidad de **"EL TRABAJADOR"**, y podrá sancionarse de conformidad con la Ley y la Reglamentación.

SÉPTIMA. Cuando **"EL TRABAJADOR"** por cualquier circunstancia se vea obligado a faltar a sus labores, deberá avisar a **"EL PATRÓN"** por conducto del Departamento de Recursos Humanos, de manera que para tal efecto señale **"EL PATRÓN"**, con al menos 72 horas de anticipación, mediante un formato autorizado por **"EL PATRÓN"** para permisos de faltas, tales como: consultas médicas; y para el caso de sucesos imprevistos, tales como: enfermedad o accidentes, **"EL TRABAJADOR"** deberá dar un aviso de al menos 24 horas antes a su hora de entrada, salvo que el accidente ocurra en trayecto al trabajo, por lo que deberá dar aviso inmediato a su superior jerárquico de tal situación, lo anterior a fin de que **"EL PATRÓN"** pueda llevar a cabo los ajustes de personal necesarios para cubrir la ausencia; el aviso no justifica la falta, pues en todo caso, al reincorporarse a sus labores, **"EL TRABAJADOR"** deberá justificar su ausencia con el comprobante respectivo, que en caso de enfermedad, será únicamente el que expida el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS); si **"EL TRABAJADOR"** faltar a sus labores por cualquier otra causa, deberá justificarlo plenamente a juicio de **"EL PATRÓN"**, de lo contrario, se considerará como falta injustificada para todos los efectos legales a que haya lugar. De lo que se deduce el caso de que **"EL TRABAJADOR"** llegase a faltar de manera injustificada a su trabajo o la justificación de la misma no sea suficiente para **"EL PATRÓN"**, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento Interior de Trabajo, se sancionará el faltado correspondiente a dicho día.

OCTAVA. El sueldo base convenido como retribución por los servicios personales materia de este contrato que prestará **"EL TRABAJADOR"**, es la cantidad de \$1,054.79 MXN (MIL CINCUENTA Y CUATRO PESOS CON DIECIOCHO CENTAVOS, MONEDA NACIONAL) por semana ordinaria, comprendidos los sueldos correspondientes al día de descanso semanal y al día de vacaciones, de acuerdo al calendario contemplado en la Ley Federal del Trabajo.

El pago del sueldo se realizará a través de transferencia bancaria por los días que corresponden a **"EL TRABAJADOR"** siendo que en este acto manifiesta su conformidad en que el pago de su sueldo se está haciendo en tales términos; dicho pago se realizará el día jueves de cada semana. El sueldo de **"EL TRABAJADOR"** deberá firmar los recibos de nómina de cada semana. **"EL PATRÓN"** llevará a cabo las retenciones y descuentos al salario de **"EL TRABAJADOR"**, en cumplimiento con lo dispuesto en la Ley del Seguro Social y la Ley.

Impuesto sobre la Renta, la Ley Federal del Trabajo y demás disposiciones legales aplicables.

NOVENA. "EL TRABAJADOR" disfrutará un periodo anual de vacaciones de 30 días, el cual se incrementará anualmente en los términos señalados por el artículo 76 de la Ley Federal del Trabajo. De igual forma, percibirá una prima vacacional del 25% (veinticinco por ciento) sobre la cantidad que le corresponda por concepto de vacaciones, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 80 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA. "EL TRABAJADOR" percibirá un aguinaldo anual de 15 días de salario, el cual será cubierto antes del día veinte de Diciembre de cada año, de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 75 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA PRIMERA. "EL TRABAJADOR" se obliga a someterse a los reconocimientos y exámenes médicos que le requiera "EL PATRÓN", dentro de los 5 (cinco) días naturales siguientes a la solicitud de este último, con objeto de comprobar que "EL TRABAJADOR" no padece ninguna enfermedad o padecimiento alguno que perjudique la integridad física de los demás trabajadores de la empresa. El médico y/o laboratorio que practique los reconocimientos y exámenes correspondientes será designado y retribuido por "EL PATRÓN", en su caso; ya que en caso contrario se deberá acudir al Instituto Mexicano del Seguro Social. La negativa de "EL TRABAJADOR" para someterse a los reconocimientos y exámenes previstos en esta cláusula, será causa suficiente para ser separado de su trabajo sin ser indemnizado para "EL PATRÓN".

DÉCIMA SEGUNDA. "EL PATRÓN" se obliga a proporcionar a "EL TRABAJADOR" la capacitación y adiestramiento en los términos del Capítulo III Bis del Título Cuarto de la Ley Federal del Trabajo; por su parte, "EL TRABAJADOR" se obliga a participar en los cursos de capacitación y adiestramiento implementados por "EL PATRÓN" y aprobados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, según lo dispongan los artículos 153-A, 153-B, 153-H y demás relativos de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA TERCERA. "EL TRABAJADOR" se obliga a observar y cumplir las disposiciones contenidas en el Reglamento Interior de Trabajo que rige dentro del centro de trabajo, así como todas las órdenes, circulares y disposiciones que dicte "EL PATRÓN" para la prestación de sus servicios, así como todos aquéllos ordenamientos legales que le sean aplicables; asimismo, "EL TRABAJADOR" se obliga a cumplir con las órdenes que le sean giradas por parte de sus superiores jerárquicos.

DÉCIMA CUARTA. Es política de "EL PATRÓN" el promover y desarrollar a los trabajadores, por tal motivo podrá cambiar a "EL TRABAJADOR" de puesto y departamento cuando sea necesario, adecuado o por necesidades propias de "EL PATRÓN".

DÉCIMA QUINTA. "EL TRABAJADOR" recibirá y utilizará de forma confidencial toda la información para "EL PATRÓN", información que será considerada confidencial, ya sea propia de "EL PATRÓN" o de sus proveedores, demás trabajadores o clientes, por lo que se obliga a

guardar absoluta confidencialidad y discreción, dentro y fuera del presente contrato, de toda la información y/o documentación que le sea proporcionada o de la que obtenga en el desempeño de sus actividades. Ante lo cual, es que **"EL TRABAJADOR"** conviene en no revelar o divulgar, y en no permitir que se divulgue dicha información y documentación a terceros, ni utilizarla en beneficio propio o de terceros, desde la firma del presente contrato y al menos durante un período de doce meses posteriores a la terminación o extinción del mismo con **"EL PATRÓN"**, salvo que **"EL PATRÓN"** lo autorice para ello por escrito; y a que en caso contrario, **"EL TRABAJADOR"** será acreedor de las sanciones que en materia civil y penal sean aplicables.

DÉCIMA SEXTA. Para todos los efectos judiciales y extrajudiciales de este contrato, las partes señalan como sus domicilios los identificados en el Capítulo de Declaración de Datos Personales. Cualquier cambio en dichos domicilios deberá notificarse por escrito a la otra parte de inmediato, y en cualquier caso dentro de los 3 (tres) días naturales siguientes a que tenga lugar el referido cambio, en todas las comunicaciones y notificaciones que se realicen en el último domicilio señalado, surtirán efectos de su entrega.

DÉCIMA SÉPTIMA. Las partes convienen en que todo lo no previsto en el presente contrato se regirá por lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo, y en que para todo lo que se refiera a la interpretación, ejecución y cumplimiento del mismo se someten expresamente a la jurisdicción y competencia de los tribunales de la Materia Laboral del Centro de Trabajo al que ha sido asignado **"EL TRABAJADOR"**.

DÉCIMA OCTAVA. La violación o incumplimiento de cualquiera de las obligaciones establecidas en el presente Contrato será motivo de causal para la rescisión del mismo, sin responsabilidad para **"EL PATRÓN"**, y en su caso la sanción a **"EL TRABAJADOR"** de acuerdo al Reglamento Interior de Trabajo.

DÉCIMA NOVENA. El presente contrato está sujeto a un período de prueba de 30 (treinta) días, dado que **"EL TRABAJADOR"** manifiesta tener los conocimientos e habilidades para desempeñar las actividades para las cuales es contratado; siendo que dicho período inicia a la firma del presente contrato, o durante el mismo o durante la vigencia de tal período, **"EL PATRÓN"** consiente que en cualquier momento podrá darle de baja sin responsabilidad para **"EL PATRÓN"**. Por otro parte, **"EL PATRÓN"** consiente que durante el presente contrato sin responsabilidad para él de conformidad con lo establecido por el artículo 134 de la Ley Federal del Trabajo, **"EL TRABAJADOR"** incumpla con alguna de las obligaciones establecidas en el presente contrato, o alguna de las causales establecidas en los artículos 134 y 135, todos de la Ley Federal del Trabajo.

VIGÉSIMA. **"EL TRABAJADOR"** en este acto manifiesta bajo protesta de decir verdad que los datos proporcionados, tanto en la solicitud de empleo, como en el presente contrato y en los documentos de contratación solicitados por **"EL PATRÓN"** son ciertos, así como los documentos que se le han solicitado, manifestando, de igual forma, que la firma plasmada en los documentos propios de este contrato, es su propia y válida para los actos tanto públicos como privados, por ser de su puño y letra, la cual le ha servido de firma en otros documentos.

con su credencial para votar; reconociendo en este acto que no está obligado a la inscripción de la misma, está consciente en que le será rescindido su contrato de trabajo si no es inscrito según para "EL PATRÓN". Continúa manifestando "EL TRABAJADOR", bajo protesta de decir verdad, que no padece enfermedad crónica degenerativa alguna, ni enfermedad o lesión orgánica o funcional que implique discapacidad, o sinismo, que se le ha hecho del conocimiento del contenido del reglamento interior de la empresa para "EL PATRÓN".

VIGÉSIMA PRIMERA. Por medio del presente contrato "EL TRABAJADOR" declara como beneficiario(a) a el (la) cuyo parentesco es el de , persona que será acreedor(a) de los salarios, las prestaciones devengadas y no cobradas a la muerte de "EL TRABAJADOR" o las que se generen por accidente o por enfermedad derivada de un acto delincuencia, esto de conformidad a lo establecido en el artículo 20 del Reglamento del Patronal del Trabajo.

VIGÉSIMA SEGUNDA "EL PATRÓN" reconoce que el salario mensual de "EL TRABAJADOR" es del VEINTINUEVE MIL

LEÍDO QUE FUE POR AMBAS PARTES EL PRESENTE CONTRATO DE TRABAJO DE SU CONTENIDO Y SABEDORES DE LAS OBLIGACIONES QUE CONTRAEN "EL TRABAJADOR" Y "EL PATRÓN" EN LA CIUDAD DE , VEINTINUEVE DE ENERO DEL DOS MIL DIECIOCHO

"EL TRABAJADOR"

"EL PATRÓN"



OLIVIA ISABEL MONTERO NOLASCO

COMUNICADA EL TORDO, S.A. DE C.V.
Representada por el
Lic. JUAN CARLOS ÁRIZ BAÑOS

Representada por el C.PORTHOS RAMÍREZ BAÑOS

DISTRIBUIDORA EL TORO, S.A. DE C.V.

BOULEVARD NORTE HÉROES DEL 5 DE MAYO 2523 B. COL. OLAS ALTAS, P. R.
TORRES CP 72050



El 29 de **ENERO** del 2018

ATN: OLIVIA ISABEL MONTERO NOLASCO

Por medio del presente se le hace del conocimiento sobre las políticas que rigen la relación laboral que lo une con DISTRIBUIDORA EL TORO, S.A. DE C.V., mismas que surten de efecto desde el día de su firma y quedan aplicadas a lo que a su puesto corresponde:

1. Entrega de Documentación.

Los trabajadores tienen la obligación de entregar la siguiente documentación, de lo contrario no se podrá efectuar la contratación correlativa:

- Solicitud de empleo
- Acta de nacimiento
- INE
- CURP
- RFC con homoclave
- Comprobante de domicilio
- Número de seguridad social
- Aviso de retención INFONAVIT
- 2 cartas de recomendación laborales
- Licencia vigente (reparto)
- Antecedentes no penales (repartos)
- Datos de beneficiario (especificar el parentesco)
- CURP de beneficiario
- RFC de beneficiario

2. Firma Documentación.

Al momento de ingresar a prestar sus servicios deberá firmar los siguientes documentos:

- Contrato Individual de Trabajo
- Políticas
- Responsiva de vehículo
- Responsiva de chip
- Responsiva de Chip, Celular o ambos
- Responsiva de Catálogo y Uniforme

3. Equipo telefónico.

Dependiendo de la operación la empresa puede proporcionar para el desempeño de su trabajo lo siguiente:

- El chip con un plan de datos asignado para desempeñar las actividades desempeñadas por el trabajador, siendo que éste deberá de contar con un equipo telefónico propio. (Personal de nuevo ingreso)
- Celular y Chip con datos, ambos propiedad de la empresa. (Personal ya registrado en la empresa y sucursales nuevas)

4. Licencia.

Durante toda la relación de trabajo, los trabajadores deberán contar con licencia para conducir vigente; en caso contrario, durante dicho tiempo la relación de trabajo se entenderá suspendida de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 42, fracción VII, de la Ley Federal del Trabajo.

5. Robos.

Para el caso de que el trabajador sea objeto de un asalto o robo de algún bien desempeñado de sus labores, tendrá la obligación de comparecer ante la autoridad ministerial a efectos de reportar su denuncia, esto por ser requisito indispensable de la empresa para el correcto proceder en tales supuestos. Dicha denuncia deberá ser formulada a más tardar a los 2 días hábiles siguientes de haber acontecido el suceso. Asimismo, deberá llenar, en forma inmediata, el formulario R-1 que le será proporcionado por la empresa.

6. Fallecimiento.

Para el caso de fallecimiento de algún familiar del trabajador, la empresa otorgará los siguientes beneficios: Ayuda de defunción, misma que varía dependiendo del tiempo en que se otorga con respecto a la relación de la persona fallecida; así como permiso de ausentarse del trabajo 3 días con previo aviso al área.

7. Faltas.

En caso de que el trabajador llegase a faltar, se le descontará lo correspondiente a dicho día, independientemente de la justificación o no de dicha falta; la justificación únicamente podrá ser en caso de justificante médico expedido por la UMF del IMSS, y servirá para que no se cuantifiquen las faltas injustificadas en el expediente del trabajador.

8. Ruta.

Los trabajadores deberán cumplir las rutas a las cuales son asignados, salvo en la causa de fuerza mayor o caso fortuito para su incumplimiento. Durante el desarrollo de la ruta los trabajadores tienen prohibido efectuar trámites o diligencias personales, no pueden subir personas ajenas a la empresa, ni permitir ni hacer uso del vehículo para fines distintos de los propios de su actividad.

9. Sanciones.

- Para el caso de que el trabajador falte injustificadamente a su trabajo, se le descontará el salario correspondiente a dicho día, además de levantarse un acta administrativa por dicha falta.
- Para el caso de que el trabajador justifique la falta, únicamente se le descontará el salario correspondiente a dicho día.
- Para el caso de que el trabajador incumpla con las rutas asignadas por fuerza mayor o caso fortuito, se le descontará el salario proporcional a dicho incumplimiento.
- Para el caso de que el trabajador suba personas ajenas a la empresa al vehículo asignado o haga uso de éste para fines diversos de sus actividades propias del trabajo, se le dará de baja inmediata, sin responsabilidad alguna para la empresa.
- Para el caso de que el trabajador acumule 3 retardos en el periodo de una semana, se considerará una falta injustificada para todos los efectos a que haya lugar.
- Para el caso de que el trabajador no haga uso del vehículo asignado de la unidad, se le dará de baja en forma inmediata, sin responsabilidad para la empresa.
- Para el caso de que el trabajador pierda o extorque su catálogo de claves de acceso de sus herramientas de trabajo otorgadas, tendrá que cubrir el costo de éstas en la semana siguiente.

Firma para constancia de conformidad:

OLIVERA MORALES, JESUS MARIA