

Contrato individual de trabajo por tiempo indeterminado con período de prueba que celebran por una parte **DISTRIBUIDORA EL TORO, S. A. DE C. V.**, representada en este acto por el **C. PORTHOS RAMÍREZ BAÑOS**, a quien en lo sucesivo se le denominará "**EL PATRÓN**", y por la otra **EL C. RICARDO LOPEZ GARCIA**, a quien en lo sucesivo se le denominará como "**EL TRABAJADOR**", al tenor de las siguientes declaraciones y cláusulas:

DECLARACIONES

I.- "**EL PATRÓN**", a través de su representante legal, declara:

- A) Ser una sociedad mercantil debidamente constituida de acuerdo con las leyes de los Estados Unidos Mexicanos.
- B) Que su representante cuenta con las facultades necesarias para la celebración de este contrato, las cuales no le han sido revocadas, modificadas o limitadas en forma alguna a la presente fecha.
- C) Tener su domicilio en **BOULEVARD NORTE HÉROES DEL 5 DE MAYO 2523 B, COL. CLEOTILDE TORRES CP 72050**
- D) Que cuenta con Registro Federal de Contribuyentes **DTGCR1728213** y con número de registro patronal ante el Instituto Mexicano del Seguro Social **Y4632443109**.
- E) Que su objeto social contempla, entre otras actividades, la distribución de **alimentos**.

II.- Declara "**EL TRABAJADOR**" que:

- A) Es una persona física de nacionalidad mexicana, con fecha de nacimiento **1990-08-16**, de sexo **HOMBRE**, con domicilio particular el ubicado en **CERRADA QUE L NORTE EDIFICIO 1601 E**, colonia **UNIDAD HABITACIONAL VILLA FRONTERA**, código postal **72100**, estado **PUEBLA** comprometiéndose en este acto a informar a "**EL PATRÓN**" cualquier cambio de domicilio que llegase a realizar.
- B) Tener los conocimientos, aptitudes y capacidades suficientes, así como el interés necesarios para la prestación de los servicios objeto de este contrato.
- C) Contar con clave Única de Registro de Población (CURP) **LOGR800816HPLPRC05**, con clave del Registro Federal de Contribuyentes (RFC) **LOGR800816HB3** y número de seguridad social **48008068867**.
- D) Estar de acuerdo en desempeñar sus actividades conforme a las condiciones establecidas en el presente contrato.

Por lo anterior, las partes están de acuerdo en celebrar el presente contrato al tenor de las siguientes:

CLAUSULAS

PRIMERA. "EL PATRÓN" contrata a "EL TRABAJADOR" por tiempo indeterminado, con período a prueba, conforme lo establece el artículo 39-A de la Ley Federal del Trabajo, para desempeñar sus servicios con el puesto de **PREVENTA**.

SEGUNDA. Las partes acuerdan que la prestación de los servicios de "EL TRABAJADOR" consistirá en: **REALIZAR PROSPECCIÓN Y LABOR DE VENTA AL DETALLE DE LOS PRODUCTOS QUE OFRECE LA EMPRESA Y DAR SEGUIMIENTO POST VENTA PARA MANTENERSE EN LA PREFERENCIA DEL CLIENTE.**

Asimismo, las funciones, actividades, obligaciones y responsabilidades de "EL TRABAJADOR" se contemplan detalladamente en la descripción de puesto, de la cual "EL TRABAJADOR" manifiesta tener conocimiento, manifestando desde este momento el que lo ha leído, entendido y aceptado claramente tales actividades, por lo que "EL TRABAJADOR" manifiesta su conformidad y aceptación de las mismas, así como que cuenta con los conocimientos y aptitudes necesarias para el correcto desempeño de éstas.

En los mismos términos, "EL TRABAJADOR" manifiesta estar de acuerdo en que "EL PATRÓN" podrá modificar sus actividades, puesto o categoría, si las necesidades de éste último lo ameritan, respetándose en todo momento la jornada de trabajo, antigüedad y salario.

TERCERA. "EL TRABAJADOR" tiene como centro de trabajo el ubicado en **BOULEVARD NORTE HÉROES DEL 5 DE MAYO 2523 B, COL. CLEOTILDE TORRES CP 72050**, sin embargo, por motivo de sus actividades, éstas serán desempeñadas en la ruta que le sea asignada por su superior jerárquico.

Por otra parte, "EL TRABAJADOR", en caso de que así se le requiera, deberá prestar sus servicios en cualquier otro sitio ubicado dentro de la entidad federativa de su contratación, el territorio nacional o en el extranjero, cuando las necesidades de "EL PATRÓN" así lo requieran y reciba órdenes expresas de éste, quedando obligado "EL TRABAJADOR" a trasladarse de inmediato al sitio que le sea señalado por "EL PATRÓN" y a permanecer en él durante el tiempo que resulte necesario para la realización de las actividades que se le asignen.

CUARTA. "EL TRABAJADOR" desempeñará sus labores en una jornada de trabajo de cuarenta y ocho horas semanales, las cuales serán distribuidas semanalmente de acuerdo a las necesidades de "EL PATRÓN", y de acuerdo a las actividades propias a desempeñarse por "EL TRABAJADOR", de acuerdo a los lineamientos establecidos en los artículos 60, 63 y 64 de la Ley Federal del Trabajo; tal jornada tendrá un día de descanso semanal, el cual será el día domingo. Las partes acuerdan en que dicho horario podrá modificarse en cualquier momento de acuerdo a las necesidades de "EL PATRÓN". Queda expresamente acordado que "EL TRABAJADOR" tendrá la obligación de laborar horas extras o en su descanso semanal, obligándose a ello de acuerdo a la orden escrita que expida "EL PATRÓN", cuando éste lo considere necesario, ya que en caso contrario, se entenderá que

descansó dichos días, teniendo como comprobante para el pago de los días de descanso a dichos días.

QUINTA. "EL TRABAJADOR" está obligado a informar a "EL PATRÓN" a través del Departamento de Recursos Humanos, de su asistencia a través del medio que éste elija. Al no hacerlo, por lo que el incumplimiento de este requisito indicará la falta injustificada a sus labores para todos los efectos legales.

SEXTA. "EL TRABAJADOR" se obliga a desempeñar sus labores con diligencia, en el tiempo y en la forma apropiados, en la forma y tiempo a que se refiere el presente contrato, por lo que la violación de esta cláusula o de cualesquiera de las obligaciones contenidas en el presente contrato, dará lugar a la probidad de "EL TRABAJADOR", y podrá sancionarse de conformidad con la Ley de la materia.

SÉPTIMA. Cuando "EL TRABAJADOR" por cualquier causa no pueda asistir a sus labores, deberá avisar a "EL PATRÓN" por conducto del Departamento de Recursos Humanos, para que para tal efecto señale "EL PATRÓN", con al menos 72 horas de anticipación, mediante el formulario autorizado por "EL PATRÓN" para permisos de faltas, tales como: consultas médicas, y para las ausencias no previstas, tales como: enfermedad o accidentes, "EL TRABAJADOR" deberá dar un aviso de su ausencia antes de su hora de entrada, salvo que el accidente ocurra en trayecto al trabajo, por lo que debe de ser autorizado por el superior jerárquico de tal situación, lo anterior a fin de que "EL PATRÓN" pueda designar a alguien que realice los servicios necesarios para cubrir la ausencia; el aviso no justifica la falta, pues en todo caso, al reincorporarse a sus labores, "EL TRABAJADOR" deberá justificar su ausencia con el comprobante respectivo, que en caso de enfermedad, será únicamente el que expida el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS); si "EL TRABAJADOR" faltare a sus labores por cualquier otra causa, deberá justificarlo plenamente a juicio de "EL PATRÓN". En caso contrario, se considerará como falta injustificada para todos los efectos legales a que haya lugar. De tal suerte, en el caso de que "EL TRABAJADOR" llegase a faltar de manera injustificada a su trabajo, la justificación de su ausencia, con anterioridad a "EL PATRÓN", de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento Interior de Trabajo de la Secretaría, dará lugar al pago correspondiente a dicho día.

OCTAVA. El sueldo base convenido como retribución por los servicios personales materia de este contrato que prestará "EL TRABAJADOR", es la cantidad de \$1,000.00 (MIL PESOS CON CIENTO Y CUATRO PESOS CON DIECIOCHO CENTAVOS, MONEDA NACIONAL), los cuales comprendidos los sueldos correspondientes al día de descanso semanal, así como los días de vacaciones obligatorias contemplados en la Ley Federal del Trabajo.

El pago del sueldo se realizará a través de transferencia bancaria, directamente a "EL TRABAJADOR", siendo que en este acto manifiesta su conformidad en que el pago se realice de esta manera en tales términos; dicho pago se realizará el día jueves de cada semana. Asimismo, "EL PATRÓN" se obliga a firmar los recibos de nómina de cada semana. "EL PATRÓN" llevará a cabo las deducciones correspondientes al salario de "EL TRABAJADOR", en cumplimiento con lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo.

Impuesto sobre la Renta, la Ley Federal del Trabajo y demás disposiciones legales aplicables.

NOVENA. "EL TRABAJADOR" disfrutará un periodo anual de vacaciones pagadas, el cual se incrementará anualmente en los términos señalados por el artículo 75 de la Ley Federal del Trabajo; en su forma, percibirá una prima vacacional del 25% (veinticinco por ciento) sobre la cantidad que perciba al momento de percibir de vacaciones, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 80 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA. "EL TRABAJADOR" percibirá un aguinaldo anual de 15 días de salario por año de servicio, el cual será cubierto antes del día veinte de Diciembre de cada año, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 81 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA PRIMERA. "EL TRABAJADOR" se obliga a someterse a los reconocimientos y exámenes médicos que le requiera "EL PATRÓN", dentro de los 5 (cinco) días hábiles siguientes a la solicitud de la solicitud de este último, con objeto de comprobar que "EL TRABAJADOR" no padece incapacidad o enfermedad o padecimiento alguno que perjudique la integridad física de los demás trabajadores que laboran en la empresa. El médico y/o laboratorio que practique los reconocimientos y exámenes deberá ser autorizado por el patrón y retribuido por "EL PATRÓN", en su caso; ya que en caso contrario se entenderá que el trabajador se afilió al Instituto Mexicano del Seguro Social. La negativa de "EL TRABAJADOR" para someterse a los reconocimientos y exámenes previstos en esta cláusula, será causa suficiente para ser separado de su trabajo, sin perjuicio de lo dispuesto en "EL PATRÓN".

DÉCIMA SEGUNDA. "EL PATRÓN" se obliga a proporcionar a "EL TRABAJADOR" la capacitación y adiestramiento en los términos del Capítulo III Bis del Título Cuarto de la Ley Federal del Trabajo; por su parte, "EL TRABAJADOR" se obliga a participar en los cursos de capacitación y adiestramiento implementados por "EL PATRÓN" y aprobados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, de conformidad con los artículos 153-A, 153-B, 153-H y demás relativos de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA TERCERA. "EL TRABAJADOR" se obliga a observar y ejecutar las disposiciones contenidas en el Reglamento Interior de Trabajo que rige dentro del campo de trabajo, así como las órdenes, circulares y disposiciones que dicte "EL PATRÓN" para la prestación de sus servicios, así como los demás ordenamientos legales que le sean aplicables; asimismo, "EL TRABAJADOR" se obliga a asistir a las giradas por parte de sus superiores jerárquicos.

DÉCIMA CUARTA. Es política de "EL PATRÓN" el promover el desarrollo profesional de "EL TRABAJADOR", por tal motivo podrá cambiar a "EL TRABAJADOR" de puesto y desarrollo de actividades de su puesto de trabajo, en caso de ser necesario por necesidades propias de "EL PATRÓN".

DÉCIMA QUINTA. "EL TRABAJADOR" recibirá información confidencial de "EL PATRÓN" para "EL PATRÓN", información que será considerada confidencial y será propia de "EL PATRÓN" y sus asociados, demás trabajadores o clientes, por lo que se obliga a:

guardar absoluta confidencialidad y discreción, dentro y fuera del contrato, sobre cualquier información y/o documentación que le sea proporcionada o de la que se entienda por confidencialidad, actividades. Ante lo cual, es que **"EL TRABAJADOR"** conviene en no revelar ni divulgar, total o parcialmente, dicha información y documentación a terceros, ni utilizarla en beneficio propio o de terceros, durante la vigencia del presente contrato y al menos durante un período de doce meses posteriores a la terminación o extinción del mismo con **"EL PATRÓN"**, salvo que **"EL PATRÓN"** lo autorice para ello por escrito, por lo que en caso contrario **"EL TRABAJADOR"** será acreedor de las sanciones que en materia civil y penal se establecen.

DÉCIMA SEXTA. Para todos los efectos judiciales y administrativos, las partes señalan como sus domicilios los identificados en el Capítulo de Identificación de las Partes, y cualquier cambio en dichos domicilios deberá notificarse por escrito a la otra parte por medio de correo electrónico, dentro de los 3 (tres) días naturales siguientes a que tenga lugar el referido cambio, para que las comunicaciones y notificaciones que se realicen en el último domicilio señalado, surtan sus efectos en sus efectos.

DÉCIMA SÉPTIMA. Las partes convienen, en que todo lo relativo al contrato de trabajo, regido por lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo, y en que para todo lo que se refiera a la interpretación, aplicación y cumplimiento del mismo se someten expresamente a la jurisdicción y competencia de los tribunales de Trabajo Laboral del Centro de Trabajo al que ha sido asignado **"EL TRABAJADOR"**.

DÉCIMA OCTAVA. La violación o incumplimiento de cualquiera de las obligaciones establecidas en el presente Contrato será motivo de causal para la rescisión del mismo, según lo establecido en el Reglamento de Trabajo, y en caso la sanción a **"EL TRABAJADOR"** de acuerdo al Reglamento de Trabajo.

DÉCIMA NOVENA. El presente contrato está celebrado por término fijo, dado que **"EL TRABAJADOR"** manifiesta tener los conocimientos y habilidades para las actividades para las cuales es contratado; siendo que dicho período inicia a la fecha del presente contrato y termina al mismo o durante la vigencia de tal período, **"EL PATRÓN"** consiente que si el trabajador no le dará de baja sin responsabilidad para **"EL PATRÓN"**. Por otra parte, **"EL PATRÓN"** no es responsable en el presente contrato sin responsabilidad para él de conformidad con lo establecido en el presente contrato por **"EL TRABAJADOR"** incumpla con alguna de las obligaciones establecidas en el presente contrato, de acuerdo a las causales establecidas en los artículos 134 y 135, todos de la Ley Federal del Trabajo.

VIGÉSIMA. **"EL TRABAJADOR"** en este acto manifiesta haber leído y entendido los términos proporcionados, tanto en la solicitud de empleo, como en el presente contrato, y que los mismos se encuentran solicitados por **"EL PATRÓN"** son ciertos, así como los documentos que se han presentado, manifestando, de igual forma, que la firma plasmada en los documentos propiamente dichos, es su propia y exclusiva para los actos tanto públicos como privados, por ser de su puño y letra, y que se ha leído y entendido.

con su credencial para votar; reconociendo en este momento a la firma de la misma, está consciente en que le será rescindido su contrato de trabajo si es que "EL PATRÓN". Continúa manifestando "EL TRABAJADOR", bajo la amenaza de ser sancionado si su enfermedad crónica degenerativa alguna, ni enfermedad o lesión ortopédica alguna, o cualquier otro tipo de accidente, que se le ha hecho del conocimiento del contenido del reglamento interior de la empresa "EL PATRÓN".

VIGÉSIMA PRIMERA. Por medio del presente contrato "EL TRABAJADOR" declara al "PATRÓN" a el (la) **DEISI HUERTA SANCHEZ** cuyo parentesco es el de "PATRÓN" (padre, madre, hijo(a), o hija(a)) de los salarios y prestaciones devengadas y no cobradas a la muerte de "EL TRABAJADOR" que se generen por su fallecimiento o desaparición derivada de un acto de violencia física o psicológica, como se establece en el artículo 25 fracción X de la Ley Federal del Trabajo.

VIGÉSIMA SEGUNDA "EL PATRÓN" reconoce que el presente contrato fue firmado el día **ONCE DE DICIEMBRE DEL DOS MIL DIECIOCHO.**

LEÍDO QUE FUE POR AMBAS PARTES EL PRESENTE CONTRATO, CONOCIENDO SU CONTENIDO Y SABEDORES DE LAS OBLIGACIONES QUE CONTRAEN, FIRMARON EN LA CIUDAD DE **ONCE DE DICIEMBRE DEL DOS MIL DIECIOCHO.**

"EL TRABAJADOR"

"EL PATRÓN"



RICARDO LOPEZ GARCIA

"PATRÓN"
"PATRÓN" S.A. DE C.V.
operando por el
"PATRÓN" S.A. DE C.V. GARCIA BAÑOS

Representada por el C.PORTHOS RAMÍREZ BAÑOS

DISTRIBUIDORA EL TORO, S.A. DE C.V.

BOULEVARD NORTE HÉROES DEL 5 DE MAYO 2525 S. COL. CHANALUA
TORRES CP 72050



20 de NOVIEMBRE del 2018

ATN: RICARDO LOPEZ GARCIA

Por medio del presente se le hace del conocimiento sobre las obligaciones de entrega de documentación que le une con DISTRIBUIDORA EL TORO, S.A. DE C.V., mismas que son de observancia legal y administrativas, las cuales están relacionadas a lo que a su puesto corresponde:

1. Entrega de Documentación.

Los trabajadores tienen la obligación de entregar la siguiente documentación, de lo contrario no se podrá efectuar la contratación correlativa:

- Solicitud de empleo
- Acta de nacimiento
- INE
- CURP
- RFC con homoclave
- Comprobante de domicilio
- Número de seguridad social
- Aviso de retención INFONAVIT
- 2 cartas de recomendación laborales
- Licencia vigente (reparto)
- Antecedentes no penales (repartos)
- Datos de beneficiario (especificar el parentesco)
- CURP de beneficiario
- RFC de beneficiario

2. Firma Documentación.

Al momento de ingresar a prestar sus servicios deberá firmar los siguientes documentos:

- Contrato Individual de Trabajo
- Políticas
- Responsiva de vehículo
- Responsiva de chip
- Responsiva de Chip, Celular o ambos
- Responsiva de Catálogo y Uniforme

3. Equipo telefónico.

Dependiendo de la operación la empresa puede proporcionar personal de telefonía de la siguiente manera:

- El chip con un plan de datos asignado para desempeñar las funciones que se le asignen y por el trabajador, siendo que éste deberá de contar con un equipo telefónico propio. (Personas nuevas y ya ingresadas)
- Celular y Chip con datos, ambos propiedad de la empresa (Personas con historia en la empresa y sucursales nuevas)

4. Licencia.

Durante toda la relación de trabajo, los trabajadores deberán contar con licencia para conducir vigente; en caso contrario, durante dicho tiempo la relación de trabajo se entenderá suspendida de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 42, fracción VII, de la Ley Federal del Trabajo.

5. Robos.

Para el caso de que el trabajador sea objeto de un asalto o robo durante el desempeño de sus labores, tendrá la obligación de comparecer ante la autoridad ministerial a efecto de formular denuncia, esto por ser requisito indispensable de la empresa para el correcto proceder en tales supuestos. La denuncia deberá ser formulada a más tardar a los 2 días hábiles siguientes de haber ocurrido el suceso. Asimismo, deberá tener, en forma inmediata, el formulario R-1 que le será proporcionado por la empresa.

6. Fallecimiento.

Para el caso de fallecimiento de algún familiar del trabajador, la empresa otorga los siguientes beneficios: Ayuda de defunción, misma que varía dependiendo del tiempo en la empresa del trabajador y la relación de la persona fallecida; así como permiso de ausentarse del trabajo 2 días con fines de duelo y duelo.

7. Faltas.

En caso de que el trabajador llegase a faltar, se le descontará lo correspondiente a cada día, independientemente de la justificación o no de dicha falta; la justificación únicamente podrá ser por parte de un médico expedido por la UMF del IMSS, y servirá para que no se cuantifiquen las faltas injustificadas por parte del trabajador.

8. Ruta.

Los trabajadores deberán cumplir las rutas a las que han sido asignados, salvo en caso de fuerza mayor o caso fortuito para su incumplimiento. Durante el desarrollo de la ruta, los trabajadores no pueden detenerse a efectuar trámites o diligencias personales, no pueden subir personas ajenas a la empresa al vehículo asignado o salir del vehículo para fines distintos de los propios de su actividad.

9. Sanciones.

- Para el caso de que el trabajador falte injustificadamente a su trabajo, se le descontará el salario correspondiente a dicho día, además de levantarse un acta de falta o falta injustificada.
- Para el caso de que el trabajador justifique la falta, únicamente se le descontará el salario correspondiente a dicho día.
- Para el caso de que el trabajador incumpla con la ruta asignada, salvo en caso de fuerza mayor o caso fortuito, se le descontará el salario proporcional a dicho incumplimiento.
- Para el caso de que el trabajador suba personas ajenas a la empresa al vehículo asignado o haga uso de éste para fines diversos de sus actividades propias del trabajo, se le pondrá a su baja inmediata, sin responsabilidad alguna para la empresa.
- Para el caso de que el trabajador acumule 3 retardos en el período correspondiente, se considerará una falta injustificada para todos los efectos a que haya lugar.
- Para el caso de que el trabajador no haga uso de la ruta de trabajo asignada, se pondrá a su baja en forma inmediata, sin responsabilidad para la empresa.
- Para el caso de que el trabajador pierda o extravíe su equipo de trabajo, o que dañe o destruya las herramientas de trabajo otorgadas, tendrá que cubrir el costo de éstas en la siguiente forma:

Firma para el presente documento: _____



Firma del trabajador