

Contrato individual de trabajo por tiempo indeterminado con período de prueba que celebran por una parte DISTRIBUIDORA EL TORO, S. A. DE C. V., representada en este acto por el C. FORTHOS RAMÍREZ BAÑOS, a quien en lo sucesivo se le denominará "EL PATRÓN", y por la otra el C. DAVID ZITLALPOPOCA LOPEZ, a quien en lo sucesivo se le denominará como "EL TRABAJADOR", de tenor de las siguientes declaraciones y cláusulas:

DECLARACIONES

I.- "EL PATRÓN", a través de su representante legal, declara:

- A) Ser una sociedad mercantil debidamente constituida de conformidad con las leyes de los Estados Unidos Mexicanos.
- B) Que su representante cuenta con las facultades necesarias para la celebración de este contrato, las cuales no le han sido revocadas, modificadas o limitadas en forma alguna a la presente fecha.
- C) Tener su domicilio en **BOULEVARD NORTE HÉROES DEL 5 DE ABRIL 2523 B, COL. CLEOTILDE TORRES CP 72050**
- D) Que cuenta con Registro Federal de Contribuyentes DTC6812460206 y número de registro patronal ante el Instituto Mexicano del Seguro Social Y4632443199.
- E) Que su objeto social contempla, entre otras actividades, la distribución de abarrotes.

II.- Declara "EL TRABAJADOR" que:

- A) Es una persona física de nacionalidad mexicana, con fecha de nacimiento 1980-02-01, de sexo **HOMBRE**, con domicilio particular el ubicado en **JOSEFA CARRILLO DE DOVALDO 1055 5ta y 2a. colonia SAN FELIPE HUEYOTLIPA**, código postal **72030**, estado **HUEYTLALPA**, comprometiéndose a informar a "EL PATRÓN" cualquier cambio de domicilio que llegase a realizar.
- B) Tener los conocimientos, aptitudes y capacidades suficientes, así como la práctica e interés necesarios para la prestación de los servicios objeto de este contrato.
- C) Contar con clave Única de Registro de Población (CURP) **ZI080203HPLTPV08**, con clave del Registro Federal de Contribuyentes (RFC) **ZILD680206GL1** y número de registro social **62656606712**.
- D) Estar de acuerdo en desempeñar sus actividades conforme a las condiciones establecidas en el presente contrato.

Por lo anterior, las partes están de acuerdo en celebrar el presente contrato de trabajo de las siguientes:

CONDICIONES

PRIMERA. "EL PATRÓN" contrata a "EL TRABAJADOR" por un periodo determinado, con periodo a prueba conforme lo establece el artículo 39-A de la Ley Federal del Trabajo, por lo que se reservan los servicios con el puesto de **PREVENTA**.

SEGUNDA. Las partes acuerdan que la prestación de los servicios de "EL TRABAJADOR" consistirá en: **REALIZAR PROSPECCIÓN Y LABOR DE VENTA DE DETALLES DE LOS PRODUCTOS QUE OFRECE LA EMPRESA Y DAR SEGUIMIENTO POST VENTA PARA MANTENIMIENTO EN LA PREFERENCIA DEL CLIENTE.**

Asimismo, las funciones, actividades, obligaciones y responsabilidades de "EL TRABAJADOR" se contemplan detalladamente en la descripción de puesto de la empresa "EL TRABAJADOR" manifiesta tener conocimiento, manifestando desde este momento que es consciente de las actividades exigidas claramente tales actividades, por lo que "EL TRABAJADOR" manifiesta su conformidad y conocimiento de las mismas, así como que cuenta con los conocimientos y aptitudes necesarias para el desempeño de estas.

En los mismos términos, EL TRABAJADOR manifiesta estar de acuerdo en que "EL PATRÓN" podrá modificar sus actividades, puesto o categoría, si las necesidades de éste último lo requieren, respetándose en todo momento la jornada de trabajo, antigüedad y salario.

TERCERA. "EL TRABAJADOR" tiene como centro de trabajo el ubicado en **AV. GUERRERO NORTE HEROES DEL 4 DE MAYO 2523 B, COL. CLEOTILDE TORRES CP 31169**, sin embargo, por motivo de sus actividades, éstas serán desempeñadas en la ruta que le sea asignada por su superior jerárquico.

Por otra parte, "EL TRABAJADOR", en caso de que así lo requiera, deberá prestar sus servicios en cualquier otro sitio ubicado dentro de la entidad federativa de su domicilio o en territorio nacional, o en el extranjero, cuando las necesidades de "EL PATRÓN" así lo requieran y recibirá el pago correspondiente de éste, quedando obligado "EL TRABAJADOR" a trasladarse de inmediato al sitio que le sea asignado por "EL PATRÓN" y a permanecer en él durante el tiempo que resulte necesario para la realización de las actividades que se le asignen.

CUARTA. "EL TRABAJADOR" desempeñará sus labores en un periodo de cuarenta y ocho horas semanales, las cuales serán distribuidas semanalmente de acuerdo a lo establecido por "EL PATRÓN" y de acuerdo a las actividades propias a desempeñar, por lo que "EL TRABAJADOR" acepta en los lineamientos establecidos en los artículos 60, 63 y 64 de la Ley Federal del Trabajo, el disfrute de un día de descanso semanal, el cual será el día domingo. Las partes acuerdan en que dicha hora de descanso podrá ser en cualquier momento de acuerdo a las necesidades de "EL PATRÓN". Cuando excepcionalmente se requiera "EL TRABAJADOR" tendrá la obligación de laborar horas extras o en su descanso, en caso de requerirlo, a través de orden escrita que expida "EL PATRÓN", cuando éste lo considere necesario, ya que en caso contrario, se entenderá que

descansó dichos días, teniendo como comprobante para tal el pago de su salario correspondiente a dichos días.

QUINTA. "EL TRABAJADOR" está obligado a informar a "EL PATRÓN" a través del Departamento de Recursos Humanos, de su asistencia a través del medio que se le indique, para lo cual se le avisará que el incumplimiento de este requisito indicará la falta injustificada a sus labores, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento.

SEXTA. "EL TRABAJADOR" se obliga a desempeñar sus labores en los términos y condiciones expresamente apropiados, en la forma y tiempo a que se refiere el presente contrato, por lo que se le obliga a cumplir de esta cláusula o de cualesquiera de las obligaciones contenidas en el presente contrato, de conformidad con la prohibición de "EL TRABAJADOR", y podrá sancionarse de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento.

SÉPTIMA. Cuando "EL TRABAJADOR" por cualquier circunstancia se ausente o deje de hacer sus labores, deberá avisar a "EL PATRÓN" por conducto del Departamento de Recursos Humanos, a la persona que para tal efecto señale "EL PATRÓN", con al menos 72 horas de anticipación, salvo que el ausente sea autorizado por "EL PATRÓN" para permisos de faltas, tales como: consultas médicas o personales, o emergencias imprevistas, tales como enfermedad o accidentes, "EL TRABAJADOR" deberá avisar a "EL PATRÓN" antes de su hora de entrada, salvo que el accidente ocurra en trayecto al trabajo, en cuyo caso deberá avisar a la persona superior jerárquica de la situación, lo anterior a fin de que "EL PATRÓN" pueda tener a la persona o personas necesarias para cubrir la ausencia; el aviso no justifica la falta, pues en todo caso al no comparecer a sus labores, "EL TRABAJADOR" deberá justificar su ausencia con el comprobante respectivo, que en caso de enfermedad, será únicamente el que expida el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS); si "EL TRABAJADOR" faltare a sus labores por cualquier otra causa, deberá justificarlo plenamente a juicio de "EL PATRÓN", de lo contrario se considerará como falta injustificada para todos los efectos legales a que haya lugar. De tal manera que en el caso de que "EL TRABAJADOR" llegase a faltar de manera injustificada a su trabajo, "EL PATRÓN" podrá sancionarlo de acuerdo a lo dispuesto en el Reglamento, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento correspondiente a dicho día.

OCTAVA. El sueldo base convenido como retribución por los servicios personales materia de este contrato que prestará "EL TRABAJADOR", es la cantidad de **VEINTY CINCO PESOS CON CINCUENTA Y CUATRO PESOS CON DIECIOCHO CENTAVOS**, (25,54) pesos, los cuales comprendidos los sueldos correspondientes al día de descanso o de enfermedad, de conformidad con lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo.

El pago del sueldo se realizará a través de una transferencia bancaria a la cuenta de "EL TRABAJADOR", siendo que en este acto manifiesta su conformidad en que el pago de su sueldo se realizará en tres términos: dicho pago se realizará el día jueves de cada semana, a través de una transferencia bancaria, según se firmen los recibos de nómina de cada semana. "EL PATRÓN" llevará a cabo los retenciones y descuentos al salario de "EL TRABAJADOR", en cumplimiento con lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo y en el Reglamento.

Impuesto sobre la Renta, la Ley Federal del Trabajo y demás disposiciones legales aplicables.

NOVENA. "EL TRABAJADOR" disfrutará un periodo anual de vacaciones pagadas, el cual se incrementará anualmente en los términos señalados por el artículo 16 de la Ley Federal del Trabajo; de igual forma, percibirá una prima vacacional del 25% (veinticinco por ciento) sobre la cantidad que le correspondió por concepto de vacaciones, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 80 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA. "EL TRABAJADOR" percibirá un aguinaldo, artículo 75 de la Ley Federal del Trabajo, que le será cubierto antes del día veinte de Diciembre de cada año, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 97 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA PRIMERA. "EL TRABAJADOR" se obliga a someterse a los reconocimientos médicos que le requiera "EL PATRÓN", dentro de los 5 (cinco) días hábiles siguientes a la recepción de la solicitud de este último, con objeto de comprobar que "EL TRABAJADOR" no padece enfermedad o padecimiento alguno que perjudique la integridad física de las personas trabajadoras o personal de la empresa. El médico y/o laboratorio que practique los reconocimientos, deberá ser el que el "PATRÓN" designe y retribuido por "EL PATRÓN", en su caso; ya que en caso contrario, el trabajador deberá acudir al Instituto Mexicano del Seguro Social. La negativa de "EL TRABAJADOR" a someterse a los reconocimientos médicos previstos en esta cláusula, será causa suficiente para ser separado de su empleo, según lo dispuesto en el artículo 77 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA SEGUNDA. "EL PATRÓN" se obliga a proporcionar a "EL TRABAJADOR" la capacitación y adiestramiento en los términos del Capítulo III de la Ley Federal del Trabajo; por su parte, "EL TRABAJADOR" se obliga a participar en la capacitación y adiestramiento implementados por "EL PATRÓN" y aprobados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, según lo disponen los artículos 153-A, 153-B, 153-H y demás relativos de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA TERCERA. "EL TRABAJADOR" se obliga a cumplir y hacer cumplir las disposiciones contenidas en el Reglamento Interior de Trabajo que rige dentro del campo de trabajo, así como las órdenes, circulares y disposiciones que dicte "EL PATRÓN" para la prestación de los servicios, así como en todos los ordenamientos legales que le sean aplicables; asimismo, "EL TRABAJADOR" se obliga a cumplir y hacer cumplir lo que le sean giradas por parte de sus superiores jerárquicos.

DÉCIMA CUARTA. Es política de "EL PATRÓN" el promover y desarrollar a sus trabajadores, por lo que podrá cambiar a "EL TRABAJADOR" de puesto y de departamento cuando se considere necesario o por necesidades propias de "EL PATRÓN".

DÉCIMA QUINTA. "EL TRABAJADOR" reconocerá y facilitará a "EL PATRÓN" la información necesaria para "EL PATRÓN", información que será considerada confidencial y será reservada por "EL PATRÓN", proveedores, demás trabajadores o clientes, por lo que se obliga a:

guardar absoluta confidencialidad y discreción, así como, abstenerse de divulgar o pasarlo de toda la información y/o documentación que le sea proporcionada y/o que se genere en el desempeño de sus actividades. Ante lo cual, es que **"EL TRABAJADOR"** conviene en no revelar ni divulgar información que se le dé dicha información y documentación a terceros, ni utilizarla en beneficio propio o de terceros, durante la vigencia del presente contrato y al menos durante un período de doce meses posteriores a la terminación o extinción del mismo con **"EL PATRÓN"**, salvo que **"EL PATRÓN"** lo autorice para ello. En caso contrario, **"EL TRABAJADOR"** será acreedor de las sanciones que en materia civil y administrativa correspondan.

DÉCIMA SEXTA. Para todos los efectos judiciales y administrativos derivados de este contrato, las partes señalan como sus domicilios los identificados en el Cuadro de Domicilios que forma parte de este contrato, cualquier cambio en dichos domicilios deberá notificarse por escrito a la otra parte, en un plazo no mayor de los 3 (tres) días naturales siguientes a que tenga lugar el cambio, para efectos de las comunicaciones y notificaciones que se realicen en el último domicilio señalado, en caso de no haberse notificado.

DÉCIMA SÉPTIMA. Las partes convienen en que todo lo concerniente al presente contrato se regirá por lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo, y en que para todos los efectos de la interpretación, ejecución y cumplimiento del mismo se someten expresamente a la jurisdicción y competencia de la Federación Mexicana Laboral del Centro de Trabajo al que ha sido asignado **"EL TRABAJADOR"**.

DÉCIMA OCTAVA. La violación o incumplimiento de cualquiera de las obligaciones establecidas en el presente Contrato será motivo de causal para la rescisión del mismo de acuerdo a lo establecido en el artículo 133 de la Ley Federal del Trabajo, en cuyo caso la sanción a **"EL TRABAJADOR"** de acuerdo al Reglamento Federal de Procedimiento en el Trabajo.

DÉCIMA NOVENA. El presente contrato es celebrado por un periodo de 03 (tres) meses, dado que **"EL TRABAJADOR"** manifiesta tener los conocimientos, habilidades y experiencia para las cuales es contratado; siendo que dicho periodo inicia a partir del día 01 (uno) de enero del año 2022, durante el mismo o durante la vigencia de tal periodo, **"EL PATRÓN"** consentirá que el trabajador sea dado de baja sin responsabilidad para **"EL PATRÓN"**. Por consiguiente, el presente contrato se ejecutará al presente contrato sin responsabilidad para él de conformidad con lo establecido en el artículo 134 de la Ley Federal del Trabajo, si **"EL TRABAJADOR"** incumpla con alguna de las obligaciones establecidas en el presente contrato, de acuerdo a las causales establecidas en los artículos 134 y 135, todos en materia de procedimiento en el trabajo.

VIGÉSIMA. **"EL TRABAJADOR"** en este acto manifiesta haber proporcionado los datos proporcionados, tanto en la solicitud de empleo, como en el presente contrato y en los otros documentos de contratación solicitados por **"EL PATRÓN"** son ciertos, así como los documentos que anexa a la presente, manifestando, de igual forma, que la firma plasmada en los documentos que anexa a la presente, es suya, válida para los actos tanto públicos como privados, por ser de su puño y letra, así como, haber sido otorgada en su totalidad.

con su credencial para votar; reconociendo en acta notarial que se le ha informado de la rescisión de la misma, está consciente en que le será rescindido su contrato de trabajo, y que se le pagará la indemnización para "EL PATRÓN". Continúa manifestando "EL TRABAJADOR" que no padece de ninguna enfermedad crónica degenerativa alguna, ni enfermedad o lesión que le impida trabajar o desempeñar su oficio, que se le ha hecho del conocimiento del contenido del reclamo que se le hace a "EL PATRÓN".

VIGÉSIMA PRIMERA. Por medio del presente reclamo "EL TRABAJADOR" reclama a "EL PATRÓN" beneficiario(a) a el (la) **CRISTINA ZITLALPOPOCA GIL** cuyo parentesco con el trabajador es el de madre de "EL TRABAJADOR" de los salarios y prestaciones devengadas y no cobradas a la muerte de "EL TRABAJADOR" que se generen por su fallecimiento o desaparición derivada de un accidente de trabajo, conforme al artículo 25 fracción X de la Ley Federal del Trabajo.

VIGÉSIMA SEGUNDA "EL PATRÓN" reconoce que el contrato de trabajo de "EL TRABAJADOR" es del **TRES DE JULIO DEL DOS MIL VEINTITRÉS.**

LEÍDO QUE FUE POR AMBAS PARTES EL RECLAMO, Y QUE AMBAS PARTES SON CONSCIENTES DEL CONTENIDO Y SABEDORES DE LAS OBLIGACIONES QUE QUEDA POR CUMPLIR EN LA CIUDAD DE PUEBLA, PUEBLA, **TRES DE JULIO DEL DOS MIL VEINTITRÉS.**

"EL TRABAJADOR"



DAVID ZITLALPOPOCA LOPEZ

"EL PATRÓN"

DAVID ZITLALPOPOCA LOPEZ, S.A. DE C.V.
Representado por el
DAVID ZITLALPOPOCA LOPEZ BAÑOS

Representada por el C.PORTHOS RAMÍREZ B. (C)

DISTRIBUIDORA EL TORO, S.A. DE C.V.

BOULEVARD NORTE HÉROES DEL 5 DE MAYO 2022 y 601 - 501 y 601 - 501
TORRES CP 72050



10 de JULIO del 2023

ATN: DAVID ZITLALPOPOCA LOPEZ

Por medio del presente se le hace del conocimiento que se le ha contratado como empleado de la empresa que lo une con DISTRIBUIDORA EL TORO, S.A. DE C.V., mismas que a su vez se le hace del conocimiento que se le ha contratado a lo que a su puesto corresponde:

1. Entrega de Documentación.

Los trabajadores tienen la obligación de entregar la documentación requerida, de lo contrario no se podrá efectuar la contratación correlativa:

- Solicitud de empleo
- Acta de nacimiento
- INE
- CURP
- RFC con homoclave
- Comprobante de domicilio
- Número de seguridad social
- Aviso de retención INFONAVIT
- 2 cartas de recomendación laborales
- Licencia vigente (reparto)
- Antecedentes no penales (repartos)
- Datos de beneficiario (especificar el parentesco)
- CURP de beneficiario
- RFC de beneficiario

2. Firma Documentación.

Al momento de ingresar a prestar sus servicios deberá presentar la siguiente documentación:

- Contrato Individual de Trabajo
- Políticas
- Responsiva de vehículo
- Responsiva de chip
- Responsiva de Chip, Celular o ambos
- Responsiva de Catálogo y Uniforme

3. Equipo telefónico.

Dependiendo de la operación la empresa puede proporcionar para el desempeño de su trabajo lo siguiente:

- El chip con un plan de datos asignado para desempeñar las actividades designadas por el trabajador, siendo que éste deberá de contar con un equipo telefónico propio (Responsiva de nuevo ingreso)
- Celular y Chip con datos, ambos propiedad de la empresa (de ser el caso, disponible en la empresa y sucursales nuevas)

4. Licencia.

Durante toda la relación de trabajo, los trabajadores deberán contar con licencia para conducir vigente; en caso contrario, durante dicho tiempo la relación de trabajo se entenderá suspendida de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 42, fracción VII, de la Ley Federal del Trabajo.

5. Robos.

Para el caso de que el trabajador sea objeto de un robo o su equipo de trabajo sea robado de sus labores, tendrá la obligación de comparecer ante la autoridad ministerial competente para reportar el robo, ya que éste por ser requisito indispensable de la empresa para el correcto proceder en tales sucesos, la denuncia deberá ser formulada a más tardar a los 2 días hábiles siguientes al haber ocurrido el suceso. Asimismo, deberá llenar, en forma inmediata, el formulario R-1 que le será proporcionado por la empresa.

6. Fallecimiento.

Para el caso de fallecimiento de algún familiar del trabajador, la empresa deberá proporcionar los siguientes beneficios: Ayuda de defunción, misma que varía dependiendo del tiempo en el que fallece el familiar y la relación de la persona fallecida; así como permiso de ausentarse del trabajo durante el tiempo que se requiera.

7. Faltas.

En caso de que el trabajador llegase a faltar, se le descontará la falta por día de ausencia independientemente de la justificación o no de dicha falta; la justificación únicamente podrá ser por justificación médica expedida por la UMF del IMSS, y servirá para que no se cuantifiquen las faltas injustificadas por una falta del trabajador.

8. Ruta.

Los trabajadores deberán cumplir las rutas a las que han sido asignados, a menos que exista causa de fuerza mayor o caso fortuito para su incumplimiento. Durante el desarrollo de la ruta, los trabajadores no pueden realizar trámites o diligencias personales, no pueden subir personas ajenas al vehículo, ni hacer uso del vehículo para fines distintos de los propios de su actividad.

9. Sanciones.

- Para el caso de que el trabajador falte o justifique su falta, se le descontará el salario correspondiente a dicho día, además de levantarse un acta de faltas por dicha falta.
- Para el caso de que el trabajador justifique su falta, entre otras causas, se descontará el salario correspondiente a dicho día.
- Para el caso de que el trabajador incumpla con la ruta asignada, a menos que exista causa de fuerza mayor o caso fortuito, se le descontará el salario proporcional a dicho día o fracción de día.
- Para el caso de que el trabajador suba personas ajenas al vehículo o lo use para fines distintos de sus actividades propias del trabajo, se le dará de baja inmediata, sin responsabilidad alguna para la empresa.
- Para el caso de que el trabajador acumule 3 faltas en el periodo de 30 días hábiles, se considerará una falta injustificada para todos los efectos a que correspondan.
- Para el caso de que el trabajador no realice una de las actividades asignadas, se le dará de baja en forma inmediata, sin responsabilidad por parte de la empresa.
- Para el caso de que el trabajador pierda o dañe alguna de las herramientas o equipo de trabajo otorgados, tendrá que cubrir el costo de los mismos ante la empresa.

Firma por el trabajador en el presente acta

A large, stylized handwritten signature in black ink is written over a horizontal line. To the right of the signature is a dark, circular fingerprint. Below the signature, the text 'Firma por el trabajador en el presente acta' is printed.