

Contrato individual de trabajo por tiempo indeterminado con período a prueba que celebran por una parte **DISTRIBUCION ASISTIDA EL TORO, S.C.**, representada en este acto por la C. **MA CATALINA HERNANDEZ RAMIREZ**, a quien en lo sucesivo se le denominará "**EL PATRÓN**", y por la otra el C. **NEMECIO AVILES CHI**, a quien en lo sucesivo se le denominará como "**EL TRABAJADOR**", al tenor de las siguientes declaraciones y cláusulas:

DECLARACIONES

I.- "**EL PATRÓN**", a través de su representante legal, declara:

A) Ser una sociedad civil debidamente constituida de acuerdo con las leyes de los Estados Unidos Mexicanos, según consta en la escritura pública número ochenta y tres mil seiscientos uno (83,601), volumen setecientos setenta y uno (771), de fecha doce de abril del dos mil ocho, otorgada ante la fe y protocolo de la Licenciada Sandra Giovanna Rivero Pastor, Notario Público número uno del Distrito Judicial de Puebla, Puebla.

B) Que su representante cuenta con las facultades necesarias para la celebración de este contrato, las cuales no le han sido revocadas, modificadas o limitadas en forma alguna a la presente fecha.

C) Tener su domicilio en prolongación 5 de febrero oriente número catorce, colonia Santa María la Ribera, Puebla, Puebla.

D) Que cuenta con Registro Federal de Contribuyentes **DAT1804123C9** y con número de registro patronal ante el Instituto Mexicano del Seguro Social **E1417211101**.

E) Que su objeto social contempla, entre otras actividades, el reclutamiento y selección de personal.

II.- Declara "**EL TRABAJADOR**" que:

A) Es una persona física de nacionalidad mexicana, de **39** años de edad, de sexo **masculino**, con domicilio particular el ubicado en _____ . Comprometiéndose en este acto a informar a "**EL PATRÓN**" cualquier cambio de domicilio que llegase a realizar.

B) Tener los conocimientos, aptitudes y capacidades suficientes, así como la práctica e interés necesarios para la prestación de los servicios objeto de este contrato.

C) Contar con clave Única de Registro de Población (CURP) **AICN780907HYNVHM00** y número de seguridad social **84007808144**.

D) Estar de acuerdo en desempeñar sus actividades conforme a las condiciones establecidas en el presente contrato.

Por lo anterior, las partes están de acuerdo en celebrar el presente contrato al tenor de las siguientes:

CLAUSULAS

PRIMERA. "**EL PATRÓN**" contrata a "**EL TRABAJADOR**" por tiempo indeterminado, con período a prueba, conforme lo establece el artículo 39-A de la Ley Federal del Trabajo, para que preste sus servicios con el puesto de **REPARTIDOR**.

Nemecio Aviles Chi

QUINTA. "EL TRABAJADOR" está obligado a informar a "EL PATRÓN", a través del Departamento de Recursos Humanos, de su asistencia a través del medio que éste último le indique para tal efecto; por lo que el incumplimiento de este requisito indicará la falta injustificada a sus labores para todos los efectos legales.

SEXTA. "EL TRABAJADOR" se obliga a desempeñar sus labores con honestidad, cuidado y esmero apropiados, en la forma y tiempo a que se refiere el presente contrato, por lo que la violación o incumplimiento de esta cláusula o de cualesquiera de las obligaciones contenidas en el presente contrato constituirá falta de probidad de "EL TRABAJADOR", y podrá sancionarse de conformidad con la Ley de la materia.

SÉPTIMA. Cuando "EL TRABAJADOR" por cualquier circunstancia se vea obligado a faltar a sus labores, deberá avisar a "EL PATRÓN" por conducto del Departamento de Recursos Humanos o a la persona que para tal efecto señale "EL PATRÓN", con al menos 72 horas de anticipación, mediante el formato autorizado por "EL PATRÓN" para permisos de faltas, tales como: consultas médicas; y para el caso de sucesos imprevistos, tales como: enfermedad o accidentes, "EL TRABAJADOR" deberá dar un aviso de al menos 2 horas antes a su hora de entrada, salvo que el accidente ocurra en trayecto al trabajo, por lo que deberá dar aviso inmediato al Departamento de Recursos Humanos de tal situación, lo anterior a fin de que "EL PATRÓN" pueda llevar a cabo los ajustes de personal necesarios para cubrir la ausencia; el aviso no justifica la falta, pues en todo caso, al reincorporarse a sus labores, "EL TRABAJADOR" deberá justificar su ausencia con el comprobante respectivo, que en caso de enfermedad, será únicamente el que expida el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS); si "EL TRABAJADOR" faltare a sus labores por cualquier otra causa, deberá justificarlo plenamente a juicio de "EL PATRÓN", en caso contrario, se considerará como falta injustificada para todos los efectos legales a que haya lugar.

De tal suerte, y para el caso de que "EL TRABAJADOR" llegase a faltar de manera injustificada a su trabajo o la justificación de la falta no sea suficiente para "EL PATRÓN", de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento Interior de Trabajo, se le descontará el salario correspondiente a dicho día.

OCTAVA. El sueldo base convenido como retribución por los servicios personales materia de este contrato que prestará "EL TRABAJADOR", es la cantidad de **\$618.52 M.N. (SEISCIENTOS DIECIOCHO PESOS CINCUENTA Y DOS CENTAVOS, MONEDA NACIONAL)** semanales, en la cual están comprendidos los sueldos correspondientes al día de descanso semanal, así como los días de descanso obligatorio contemplados en la Ley Federal del Trabajo.

El pago del sueldo se podrá realizar a través de transferencia bancaria a la cuenta personal de "EL TRABAJADOR", en efectivo o mediante cheque, siendo que "EL TRABAJADOR" en este acto manifiesta su conformidad en que el pago de su salario sea efectuado en cualquiera de estas formas, dicho pago se realizará el día jueves de cada semana. Estando "EL TRABAJADOR" obligado a firmar los recibos de nómina de cada semana.

"EL PATRÓN" llevará a cabo las retenciones y descuentos al salario de "EL TRABAJADOR", en cumplimiento con lo dispuesto en la Ley del Seguro Social, la Ley del Impuesto sobre la Renta, la Ley Federal del Trabajo y demás disposiciones legales aplicables.

Nací en los Ch

NOVENA. "EL TRABAJADOR" disfrutará un período anual de vacaciones de seis días, el cual se incrementará anualmente en los términos señalados por el artículo 76 de la Ley Federal del Trabajo. De igual forma, percibirá una prima vacacional del 25% (veinticinco por ciento) sobre la cantidad que le corresponda por concepto de vacaciones, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 80 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA. "EL TRABAJADOR" percibirá un aguinaldo anual de 15 días de salario, mismo que le será cubierto antes del día veinte de Diciembre de cada año, de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 87 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA PRIMERA. "EL TRABAJADOR" se obliga a someterse a los reconocimientos y exámenes médicos que le requiera "EL PATRÓN", dentro de los 5 (cinco) días naturales siguientes, contados a partir de la solicitud de este último, con objeto de comprobar que "EL TRABAJADOR" no padece incapacidad, enfermedad o padecimiento alguno que perjudique la integridad física de los demás trabajadores o personal de la Empresa.

El médico y/o laboratorio que practique los reconocimientos y exámenes antes mencionados será designado y retribuido por "EL PATRÓN", en su caso; ya que en caso contrario se deberán realizar tales exámenes en el Instituto Mexicano del Seguro Social.

La negativa de "EL TRABAJADOR" para someterse a los reconocimientos y exámenes previstos en esta cláusula, será causa suficiente para ser separado de su trabajo, sin responsabilidad para "EL PATRÓN".

DÉCIMA SEGUNDA. "EL PATRÓN" se obliga a proporcionar a "EL TRABAJADOR" la capacitación y adiestramiento en los términos del Capítulo III Bis del Título Cuarto de la Ley Federal del Trabajo; por su parte, "EL TRABAJADOR" se obliga a participar en los cursos de capacitación y adiestramiento implementados por "EL PATRÓN" y aprobados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, según lo disponen los artículos 153-A, 153-B, 153-H y demás relativos de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMATERCERA. "EL TRABAJADOR" se obliga a observar y respetar las disposiciones contenidas en el Reglamento Interior de Trabajo que rige dentro del centro de trabajo propiedad de "EL PATRÓN", así como a acatar todas las órdenes, circulares y disposiciones que dicte "EL PATRÓN" para la prestación de sus servicios, así como todos aquéllos ordenamientos legales que le sean aplicables; asimismo, "EL TRABAJADOR" se obliga a acatar las órdenes que le sean giradas por parte de sus superiores jerárquicos.

DÉCIMA CUARTA. Es política de "EL PATRÓN" el promover y desarrollar a sus trabajadores, por tal motivo podrá cambiar a "EL TRABAJADOR" de puesto y departamento cuando su desarrollo sea el adecuado o por necesidades propias de "EL PATRÓN".

DÉCIMA QUINTA. En términos de lo dispuesto por los artículos 82 y 83 de la Ley de la Propiedad Industrial, en virtud de la naturaleza confidencial de la información y documentación que "EL TRABAJADOR" recibirá y utilizará durante el período que labore para "EL PATRÓN", "EL TRABAJADOR" se obliga a guardar absoluta confidencialidad y discreción, dentro y fuera del centro de trabajo, respecto de toda la información y documentación que le sea proporcionada o de la que conozciera de "EL PATRÓN", o de las personas, físicas o morales, donde preste sus servicios, dada la naturaleza propia del trabajo a desempeñar. "EL TRABAJADOR" conviene en no revelar o divulgar, por el medio que fuere dicha información y documentación a terceros, ni utilizarla en beneficio propio o de terceros, durante la vigencia del presente contrato y al menos durante un período de doce meses posteriores a la terminación de la relación de trabajo con "EL PATRÓN".

Memoria anual
2019

salvo que "**EL PATRÓN**" lo autorice para ello por escrito, ya que en caso contrario, "**EL TRABAJADOR**" será acreedor de las sanciones que en materia civil y penal sean aplicables.

Asimismo, durante el plazo antes señalado, "**EL TRABAJADOR**" se abstendrá de participar como accionista, socio, asesor, empleado, mediador, distribuidor, comisionista o de cualquier otra forma con terceros que tengan por objeto una actividad igual o similar a la de "**EL PATRÓN**".

"EL TRABAJADOR" reconoce, para todos los efectos legales a que haya lugar, que el hecho de revelar, divulgar, utilizar o aprovechar en beneficio propio o de terceros, cualquier información confidencial y reservada propiedad de "**EL PATRÓN**" y a la que tenga acceso con motivo de la relación laboral con "**EL PATRÓN**", constituye un hecho ilícito, obligándose "**EL TRABAJADOR**" a indemnizar a "**EL PATRÓN**" por todos los daños y perjuicios que le ocasione por este motivo, independientemente de las acciones a que tenga derecho "**EL PATRÓN**", en términos de las disposiciones legales aplicables.

DECIMA SEXTA. Para todos los efectos judiciales y extrajudiciales relacionados con este contrato, las partes señalan como sus domicilios los identificados en el Capítulo de Declaraciones del presente contrato; cualquier cambio en dichos domicilios deberá notificarse por escrito a la otra parte de forma inmediata o a más tardar dentro de los 3 (tres) días naturales siguientes a que tenga lugar el referido cambio; en caso contrario, todas las comunicaciones y notificaciones que se realicen en el último domicilio señalado, surtirán plenamente sus efectos.

DÉCIMA SÉPTIMA. Las partes convienen en que todo lo no previsto en el presente contrato se regirá por lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo, y en que para todo lo que se refiera a interpretación, ejecución y cumplimiento del mismo se someten expresamente a la jurisdicción y competencia de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje en el Estado de Puebla.

DECIMA OCTAVA. La violación o incumplimiento de cualquiera de las cláusulas establecidas en el presente Contrato será motivo de causal para la rescisión del mismo, sin responsabilidad para la parte afectada o en su caso la sanción a "**EL TRABAJADOR**" de acuerdo al Reglamento Interior de Trabajo.

DÉCIMA NOVENA. El presente contrato está sujeto a un período de prueba de **UN MES**, dado que "**EL TRABAJADOR**" manifiesta tener los conocimientos suficientes para desempeñar las actividades para las cuales es contratado; siendo que dicho período inicia a la firma del presente, por lo que al concluir el mismo o durante la vigencia de tal período, "**EL PATRÓN**" considera que no cumple con los conocimientos, se le dará de baja sin responsabilidad para "**EL PATRÓN**". Por otra parte, "**EL PATRÓN**" podrá rescindir el presente contrato sin responsabilidad para él de conformidad con lo establecido por el artículo 47, en caso de que "**EL TRABAJADOR**" incumpla con alguna de las obligaciones establecidas en el presente contrato o por alguna de las causales establecidas en los artículos 134 y 135, todos de la Ley Federal del Trabajo.

VIGÉSIMA. "EL TRABAJADOR" en este acto manifiesta bajo protesta de decir verdad que los datos proporcionados, tanto en la solicitud de empleo, como en el presente contrato y en los demás documentos de contratación solicitados por "**EL PATRÓN**" son ciertos, así como los documentos que presentó para su contratación, manifestando, de igual forma, que la firma plasmada en los documentos propiedad de "**EL PATRÓN**", es la que utiliza para los actos tanto públicos como privados, por ser de su puño y letra, la cual,

Acuerdo anterior

igualmente se avala con su credencial para votar; reconociendo en este acto que para el caso de incurrir en una falsificación de la misma, está consciente en que le será rescindido su contrato de trabajo sin responsabilidad alguna para **"EL PATRÓN"**. Continúa manifestando **"EL TRABAJADOR"**, bajo protesta de decir verdad, que no padece enfermedad crónica degenerativa alguna, ni enfermedad o lesión orgánica por la cual requiera una incapacidad, asimismo, que se le ha hecho del conocimiento del contenido del reglamento interior de trabajo con el que cuenta **"EL PATRON"**.

VIGESIMA PRIMERA. **"EL PATRON"** reconoce que la fecha de ingreso de **"EL TRABAJADOR"** es del **SEIS DE NOVIEMBRE DEL DOS MIL CATORCE.**

LEIDO QUE FUE POR AMBAS PARTES EL PRESENTE CONTRATO, IMPUESTOS DE SU CONTENIDO Y SABEDORES DE LAS OBLIGACIONES QUE CONTRAEN, LO FIRMAN DE CONFORMIDAD EN LA CIUDAD DE MERIDA, YUCATAN, **EL DÍA TREINTA DE JULIO DE DOS MIL DIECIOCHO.**

"EL TRABAJADOR"

"EL PATRÓN"

NEMECIO AVILES CHI. DISTRIBUCION ASISTIDA EL TORO, S.A. DE C.V.
Representada por la
C. MA CATALINA HERNANDEZ RAMIREZ

Nemecio Aviles Chm

Puebla, Pue., a 16 de julio del 2018

At'n: NEMECIO AVILES CHI
PRESENTE

Por este conducto se le notifica que a partir del día treinta de julio del dos mil dieciocho, las actividades que Usted desempeña como trabajador de la empresa **DISTRIBUIDORA EL TORO, S.A. DE C.V.** serán desarrolladas en lo sucesivo para la empresa filial **DISTRIBUCION ASISTIDA EL TORO, S.C.**, en tal virtud y con fundamento en lo dispuesto por el artículo 41 de la Ley Federal del Trabajo, se le considera a este último patrón sustituto, quien desde este momento manifiesta su conformidad.

Así las cosas, Usted como trabajador de **DISTRIBUCION ASISTIDA EL TORO, S.C.** no sufrirá cambio alguno en cuanto a la relación laboral o condiciones de trabajo que actualmente rigen a la misma, esto es, continuará laborando en el mismo domicilio, con el mismo puesto, horario de trabajo y percibiendo el mismo salario y prestaciones. Su **ANTIGÜEDAD** no sufrirá cambio alguno, ya que la empresa **DISTRIBUCION ASISTIDA EL TORO, S.C.** le reconoce la misma.

Por lo que en tal orden de ideas, el patrón sustituto le reconoce sus derechos laborales que por antigüedad y demás conceptos tiene acumulados hasta la presente fecha. Señalando para tal efecto:

Fecha de ingreso: SEIS DE NOVIEMBRE DEL DOS MIL CATORCE.

Puesto: REPARTIDOR.

Recursos Humanos

Firma de enterado

Nemecio aviles chi

NEMECIO AVILES CHI.

